



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

PART III—Section 4

भाग III—खण्ड 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 26, 1992/भाद्रा 4, 1914

No. 33]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 26, 1992/BHADRA 4, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नोएडा, 8 जून, 1990

सं. 6 - भा. अ. ज. प्रा. /स्था. /4/90. — भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण, भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 82) की धारा 35 की उपधारा (1) और (2) (ख) और धारा 8 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

I सामान्य

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) ये विनियम भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति विनियम, 1991 कहे जाएंगे।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. उपयोजन :

ये अनुसूची में उल्लिखित सभी पदों और समय-समय पर कार्यभार के आधार पर सजित पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएं : इन विनियमों में, जब तक कि विषय या संदर्भ में विरुद्ध न हो।

(क) “अधिनियम” से भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 82) अभिप्रेत है।

(ख) “प्राधिकरण” से अधिनियम की धारा 3 के अन्तर्गत गठित भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अभिप्रेत है।

(ग) “अध्यक्ष” से प्राधिकरण का अध्यक्ष या उसकी ओर से कार्य करने के लिए सम्यक् रूप से प्राधिकृत कोई व्यक्ति अभिप्रेत है।

(घ) “नियुक्त प्राधिकारी” से उपाख्य “क” में विहित नियुक्त प्राधिकारी अभिप्रेत हैं।

- (इ) "संवर्ग" से भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण में पदों या पदों के प्रवर्गों से मिलकर बनने वाले प्रत्येक एकांक के रूप में संस्वीकृत सेवा की संख्या अभिप्रेत है। जिसमें पदधारी वरिष्ठता एवं योग्यता या वरिष्ठता एवं गुणावगुण द्वारा स्थानान्तरण या पदोन्नति के लिए विचार किये जाने के पात्र हैं जब कि उसी सेवा में उच्च पदों पर रिक्तियां उत्पन्न होती हैं।
- (ख) समूह "क" पदों, समूह "ख" पदों, समूह "ग" पदों और समूह "घ" पदों का अर्थ वहीं होगा जो उपाबन्ध "ख" में उनके लिए नियत है, जैसा समय-समय पर संशोधित किया जाए।
- (छ) "विभागीय पदोन्नति समिति" से अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट गठित समिति अभिप्रेत है।
- (ज) "चयन समिति" से सीधी भर्ती के लिए पदों की नियुक्ति हेतु प्रतियोगिता परीक्षा या अन्तर्वीक्षा या दोनों के द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए अध्यक्ष द्वारा गठित समिति अभिप्रेत है।
- (झ) "सीधी भर्ती" से चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या अन्तर्वीक्षा या दोनों के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है।
- (ञ) "कर्मचारी" से प्राधिकरण में किसी सेवा के लिए नियुक्त कोई व्यक्ति जिसका नाम प्राधिकरण के वेतन पत्रक में शामिल है, अभिप्रेत है।
- (ट) किसी श्रेणी या पद पर "स्थायी कर्मचारी" से अभिप्रेत है ऐसा कर्मचारी जो उस श्रेणी में या पद पर स्थायी रिक्ति के लिए अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया गया है।
- (ठ) "अनुसूची" से इन विनियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।
- (ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" से भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के 24 और 25 खंडों में उनके लिए समनुवर्धित अर्थ अभिप्रेत होगा।
- (ढ) किसी श्रेणी या पद पर "अस्थायी कर्मचारी" से उस श्रेणी या पद पर अस्थायी या स्थानान्तरण नियुक्ति अभिप्रेत है।
- (ण) "चयन पद" से वह पद जिसके लिए योग्यता के आधार पर चयन किया गया है अभिप्रेत है।
- (त) "अचयन पद" से वह पद जिसके लिए अयोग्य को अस्वीकार करते हुए, वरिष्ठता के आधार पर चयन, अभिप्रेत है।

II. 4. नियुक्तियां : इन पदों की सभी नियुक्तियां जिन पर ये विनियम लागू होंगे। इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियां या तो पदोन्नति या कर्मचारियों के

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

5. भर्ती विधि : भर्ती विधि की योग्यता आयु, शिक्षा प्रशिक्षण न्यूनतम अनुभव की अपेक्षाएं अनिवार्य और/या वांछनीय पदों का वर्गीकरण - चयन पद या अचयन पद और विभिन्न पदों की नियुक्तियों से संबंधित मामलों, इन विनियमों के साथ उपाबन्ध अनुसूची में प्रदर्शनानुसार होंगे ;

निर्धारित उच्च आयु सीमाएं शिथिल की जा सकती हैं, परन्तु यह कि :

(i) अध्यक्ष द्वारा अधिकतम 3 वर्ष तक, जहां न्यूनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या अधिक है और अधिकतम 2 वर्ष तक, जहां न्यूनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक है; यदि उपयुक्त अभ्यर्थियों का अभाव हो या यदि चयनित अभ्यर्थी विनियमों में अपेक्षित योग्यता की तुलना में अति अहित (अव्यक्त) है।

परन्तु यह और कि अनुभव के विषय में निर्धारित योग्यताएं अध्यक्ष द्वारा शिथिल की जायें, यदि कोई अभ्यर्थी अति उपयुक्त और सुयोग्य पाया जाता है तो उसके अच्छे और पर्याप्त कारणों का निश्चित रूप में उल्लेख किया जाए।

(ii) उस अभ्यर्थी के मामले में जो एक भूतपूर्व सैनिक है यथा - भारतीय रक्षा सेना का भूतपूर्व कर्मचारी, और जिसकी रक्षा सेना में छः महीने की लगातार सेवा से कम सेवा नहीं है, जहां ऐसे भूतपूर्व सैनिक और कार्य व्यापार में मृतों के आश्रितों के लिए भरी जाने वाली रिक्ति आरक्षित रिक्ति है। वहां रक्षा सेना में उसके द्वारा की गई सेवाओं की सीमा धन तीन वर्ष तक; जहां भरी जाने वाली रिक्ति आरक्षित है तो रक्षा सेना में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक।

(iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थी के मामले में उन आदेशों के अनुसार जो केन्द्र सरकार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में अपने अधीन सेवाओं या पद की नियुक्ति के लिए समय-समय पर जारी करें।

परन्तु यह और कि अनुभव के विषय में योग्यता अध्यक्ष के विवेक पर शिथिलनीय है, जब चयन की किसी अवस्था में अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के मामले में अध्यक्ष की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन सन्तुष्टियों से अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए संभवतः उपलब्ध नहीं है।

6. परिबीक्षा :

(1) अनुसूची के कालम 2 में उल्लिखित पद के लिए सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्ति प्रत्येक व्यक्ति, उप विनियमों (2) और (3) के उपबंधों के अधीन, उस अनुसूची के कालम 9 में पद के सामने उल्लिखित अवधि के लिए परिबीक्षा पर होगा।

(2) परिवीक्षा की अवधि, यदि नियुक्ति प्राधिकारी मुनासिब समझता है तो एक समय पर विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, परन्तु इस प्रकार के विस्तारण की कुल अवधि को वहाँ सुरक्षित नहीं रखा जाएगा, जहाँ कर्मचारियों के खिलाफ लम्बित किसी विभागीय या विधिक कार्यवाही की वजह से कोई विस्तारण निर्धारित परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि से अधिक है।

(3) ठेके के आधार पर प्रतिनियुक्ति पदावधि के आधार पर सेवानिवृत्ति के उपरान्त पुनर्नियोजन और स्थायी स्थानान्तरण पर पदों की नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

#### 7. परिवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण :

(1) जब किसी श्रेणी या पद के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त एक कर्मचारी विभागीय परीक्षाएं यदि निर्धारित हों, पास कर ले और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के लिए अपनी परिवीक्षा पूरी कर लें, तो वह उस श्रेणी या पद में स्थायीकरण के लिए निर्वाच्य होगा।

(2) जब तक कि विनियम 8 (2) के अन्तर्गत परिवीक्षा अवधि बढ़ाई नहीं जाती है या विनियम 10 के अन्तर्गत पूरी कर ली जाती है, वह अनुसूची के अनुसार परिवीक्षा अवधि के अन्त में स्थायी समझा जाएगा।

8. रोस्टर का रख-रखाव : कोई विशेष रिक्त स्थान सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरा जाना चाहिए कि नहीं यह दर्शाने के लिए प्रत्येक श्रेणी के लिए एक रोस्टर रखा जाएगा।

#### 9. आरक्षण :

(क) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में केन्द्र सरकार के अन्तर्गत पदों की नियुक्तियों — चाहे सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा, के आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गए आदेश इन विनियमों द्वारा आच्छादित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

(ख) पूर्व मैनिकों और कार्य व्यापार में मारे जाने वालों के आश्रितों के पक्ष में इसके अन्तर्गत पदों की नियुक्तियों के आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेश इन विनियमों द्वारा आच्छादित नियुक्तियों और जिन पर सीधी भर्ती की जाती है, पर भी लागू होंगे।

10. कतिपय मामलों में उच्चतर प्रारंभिक वेतन का अधिकार दान :

चयन समिति, नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों की सिफारिश करने के साथ साथ, मुपातों के मामलों में, उनको उच्चतर प्रारंभिक वेतन के अधिकार दान की भी सिफारिश कर सकती है।

11. पक्ष में प्रचार करने वाले को अयोग्य माना जाएगा :

यदि कोई व्यक्ति प्राधिकरण की सेवा में नियुक्ति के लिए या उच्चतर पद की पदोन्नति के लिए अपने आवेदन हेतु परीक्षा या अपरीक्षा विधि द्वारा अपने पक्ष में प्रचार के लिए किसी व्यक्ति या अपने संबंधियों या मित्रों की ओर से कोई यत्न करता है तो उसे नियुक्ति या पदोन्नति के अयोग्य ठहरा दिया जाएगा।

12. तथ्यों का छिपाना :

कोई अभ्यर्थी ऐसा पाया जाता है, जिसने जानबूझकर कोई विवरण भेजे है, जो असत्य है या चरित्र के विषय में किसी सूचना को छिपाया है, जो ज्ञात हो जाती है, तो उसे साधारणतया प्राधिकरण की सेवा में नियुक्ति पाने से पृथक् कर दिया जाएगा और उसे अयोग्य ठहरा दिया जाएगा, तथा यदि नियुक्त कर लिया गया है तो सेवा से पदच्युत कर दिया जाएगा।

13. कतिपय मामलों में लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षाओं का संचालन :

नियुक्ति अधिकारी, क्या लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षा या दोनों ली जानी चाहिए तथा उस अधिकारी का नाम जिसे उस परीक्षा लेनी है तथा वह प्रणाली जिसमें परीक्षा ली जानी है तथा उससे संबंधित अन्य विवरणों के सम्बन्ध में, निर्णय ले सकता है।

14. अन्तर्वीक्षा/परीक्षा में शामिल होने के लिए यात्रा-भत्ता का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा पदों को भरे जाने के मामले में, अभ्यर्थियों (प्राधिकरण की सेवा में पहले से ही शामिल व्यक्तियों सहित) को निदेशक-स्तर के एवं उच्च पदों के मामले में प्रथम श्रेणी का रेल किराया तथा निदेशक-स्तर से नीचे के पदों के अन्य अभ्यर्थियों के मामले में द्वितीय श्रेणी का रेल किराया उनके निवास-स्थान के निकटतम रेलवे स्टेशन से या जहाँ से वे वास्तव में रेल-यात्रा करते हैं, जो भी अन्तर्वीक्षा स्थान से निकटतम हों, और उसी स्टेशन तक वापसी का भुगतान किया जाएगा। भारत में किसी ऐसे स्थान जो रेल-मार्ग से जुड़ा हो से तक समुद्र द्वारा यात्रा के लिए, आहार-प्रभार को छोड़कर एक ओर का द्वितीय श्रेणी का स्टीमर का किराया भुगतान किया जायेगा।

15. परिवीक्षा जाने कर्मचारियों की सेवा-मुक्ति या प्रत्यावर्तन :

(1) परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जिसे किसी पद पर पुनः वापस जाने का अधिकार नहीं है, वह बिना किसी सूचना के किसी भी समय सेवाओं से मुक्त होने का उत्तरदायी होगा यदि—

(क) परिवीक्षा अवधि में, उसकी कार्य क्षमता या आचरण के आधार पर, उसे सेवा में आगे रखने के लिए अयोग्य समझा जाता है; या

(क) परीक्षा अवधि में, उसकी कार्य क्षमता या आचरण के आधार पर, उसे सेवा में आगे रखने के लिए आयोग समझा जाता है; या

(ख) उसकी राष्ट्रीयता, आयु, स्वास्थ्य, शिक्षा और अन्य योग्यताओं का कार्यवृत्त के विषय में कोई ऐसी सूचना प्राप्त होने पर, जिससे नियुक्ति प्राधिकारी सन्तुष्ट हो जाता है कि वह अनिवार्य है या सेवा में निरन्तर बनाए रखने के लिए अनुपयुक्त है।

(2) परीक्षा पर कोई कर्मचारी, जो एक पद पर वापस जाने का अधिकार रखता है, उसे उपविनियम (1) में उल्लिखित परिस्थितियों में से किसी भी परिस्थिति में किसी भी समय उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

(3) परीक्षा वाले किसी कर्मचारी को, जो विनियम 8 में दी गई परीक्षा अवधि के अन्त में स्थायीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है, तो उसे उपविनियम (1) या उपविनियम (2) जैसा भी मामला हो, के अनुसार सेवा मुक्त या प्रत्यावर्तित कर दिया जायगा।

### III. पदोन्नति :

#### 16. पदोन्नति के लिए चयन क्षेत्र :

(1) जहाँ किसी अध्ययन पद के लिए पदोन्नति की जानी है, उसमें संवर्ग की वरिष्ठता सूची जिसमें से चयन पद के लिए पदोन्नति की जानी है, के वरिष्ठतम कर्मचारी होंगे। अनिवार्य योग्यता और उपलब्ध अनुभव सहित कर्मचारियों के अध्यधीन रहते हुए चयन क्षेत्र रिक्तियों की संख्या के तीन गुने से कम नहीं होगा। और पाँच गुने से अधिक नहीं होगा। विभागीय पदोन्नति समिति अपने विवेक पर उपर्युक्त अपवादिक परिस्थितियों में इन सीमाओं में अभिलिखित होने वाले कारणों के लिए, परिवर्तन कर सकती है।

(2) विभागीय पदोन्नतियों करने के लिए साधारणतया निम्नलिखित सिद्धांतों और प्रक्रियाओं का पालन किया जायगा :

(क) किसी भी कर्मचारी को उच्चतर पद पर पदोन्नत नहीं किया जायगा जब तक कि उसके पास उच्चतर पद के लिए अनिवार्य योग्यताएं नहीं हों।

#### 17. विभागीय पदोन्नति समिति :

(1) प्राधिकरण में पदों के प्रत्येक प्रवर्ग के लिए अनुसूची में यथा उप बंधित, एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी

(2) विभागीय पदोन्नति समिति के अधिकारी उस पद से कम से कम एक वेतनमान ऊपर वाले अधिकारी होंगे, जिस के लिए पदोन्नति की जानी है परन्तु सहायक निदेशक/लेखा अधिकारी से निम्न-स्तर के अधिकारी नहीं होंगे।

(3) विभागीय पदोन्नति समिति पैनल तैयार करने के लिए नियमित वार्षिक अन्तराल पर संयोजित की जायगी, जिसका उपयोग वर्ष के दौरान उत्पन्न हुई रिक्तियों के मापेक्ष पदोन्नति करने के लिए किया जायगा। विभागीय पदोन्नति समिति की वार्षिक बैठकें संयोजित करने की आवश्यकता नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए प्रमाणपत्र कि यहाँ पदोन्नति द्वारा भरी जाने वाली कोई रिक्तियाँ नहीं हैं या प्रपन्नगत वर्ष के दौरान स्थायीकरण के लिए कोई भी अधिकारी उपयुक्त नहीं है, के बाद ही अभिमुक्त की जायेगी।

#### (4) दक्षतारोध :

दक्षतारोध पार करने के लिए कर्मचारियों के मामले कायंक्षमता के अद्यतन रिकार्ड/लिखित परीक्षा के कौशल और/या अध्यक्ष द्वारा निर्धारित व्यवसाय परीक्षा यदि कोई हो, के आधार पर समीचीन विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा विचारित किये जायेंगे।

(5) विभागीय पदोन्नति समितियों की कार्यवाहियों की विधिमान्यता :

विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाहियाँ कानून रूप से विधि मान्य होंगी और यह अध्यक्ष के प्रस्ताव इसके किसी भी सदस्य के अनुमोदित होने हुए भी प्रचलित की जा सकती है, बशर्ते कि सदस्य की सम्पूर्ण रूप से प्रामाणित किया गया था परन्तु वह किसी या अन्य कारण से स्वयं अनुमोदित था तथा विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा तब विमर्श से उसे अलग करने का कोई प्रमाण नहीं था परन्तु यह और भी गठित विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्य बैठक में बहुमत से उचित हों।

(6) विभागीय पदोन्नति समिति को विफारिश का कार्यान्वयन :

विभागीय पदोन्नति समिति को विफारिशें जो स्वरूप से परामर्शी हों तथा कार्यान्वयन होने से पूर्व नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित होनी चाहिए। विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुमोदित अधिकारियों को पदोन्नति या स्थायीकरण को कार्यरूप देने से पहले कार्यालय/विभाग के सतर्कता अनुभाग में यह सुनिश्चित करने के लिए कि संबंधित अधिकारी के विरुद्ध कोई भी अनुशासनात्मक कार्यवाही लंबित नहीं है, अनापत्ति भी प्राप्त करना चाहिए।

#### (7) पदोन्नति से इनकार :

जब कोई कर्मचारी पदोन्नति स्वीकार करना नहीं चाहता है, जो उसे प्रस्तुत की गई है, वह लिखित में निदेशन कर सकता है कि उसे पदोन्नति न किया जाए। वह निवेदन नियुक्ति



प्राधिकारी द्वारा संबंधित पहलुओं को ध्यान में रखते हुए विचारित किया जायेगा। यदि पदोन्नति के इनकार के लिए प्रस्तुतीकरण नियुक्ति प्राधिकारी को स्वीकार्य है, तो चयन सूची में अगला व्यक्ति पदोन्नति किया जा सकता है। तथापि क्योंकि प्रशासनिक रूप से यह संभव/वांछनीय नहीं होगा कि जिसने प्रारम्भ में पदोन्नति का इनकार कर दिया उसे पैनल की विधिमान्यता की अवधि के दौरान उत्पन्न होने वाली रिक्ति पर प्रत्येक बार नियुक्ति के लिए प्रस्ताव दिया जा, ऐसे मामले में प्रथम पदोन्नति के इनकार की तिथि से एक वर्ष की अवधि के लिए या जब तक कि नई रिक्ति उत्पन्न नहीं होती है, जो भी बाद में हो कोई पदोन्नति नहीं की जायेगी। ऐसे सरकारी कर्मचारी उच्चतर श्रेणी की संभावित पदोन्नति कर पथ्य का लिहाज किए बिना पहले उच्चतर श्रेणी के लिए पदोन्नत अपने तत्कालीन कनिष्ठों की तुलना में अपनी वरिष्ठता छो देंगे। चाहे प्रश्नगत पद चयन द्वारा या अन्य प्रकार से भरे जाते हैं, उपरोक्त नीति बड़ा लागू नहीं होगी जहां अल्पावधि रिक्तियों के सापेक्ष तदर्थ पदोन्नति के लिए इनकार किया गया है।

#### IV. प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण

18. बाहरी पदों के लिए भा. अ. जा. प्रा. कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय या राज्य सरकार, स्थानीय प्राधिकारण, सांविधिक उपक्रम या सरकारी कम्पनी, जो कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) में परिभाषित हों, या सरकार से अनुदान प्राप्त करने वाले संस्थान के अधीन कार्य करने वाला कोई भी कर्मचारी ऐसी शर्तों पर जो समय-समय पर संगठनों के बीच पारस्परिक रूप से तय की जाये, प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर सेवाएं करने के लिए अनुमत किया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भा. अ. ज. प्रा. को कोई कर्मचारी जिसका चयन अन्य संगठनों में हो जाता है और प्राधिकरण द्वारा स्वीकृत उसका स्थानान्तरण के उपरान्त स्थायी अन्तर्लयन पर नियुक्ति के लिए मुक्त किया जाता है तो वह इस प्राधिकरण में कोई भी पुनः पद ग्रहणाधिकार बनाये रखने के लिए अनुमति नहीं दिया जायेगा।

19. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

"प्रतिनियुक्ति" शब्द में केवल केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों से अस्थायी आधार पर स्थानान्तरण द्वारा की गई नियुक्तियां ही आच्छादित होंगी। प्रतिनियुक्ति वाला कर्मचारी या तो प्रतिनियुक्ति पद के वेतनमान में वेतन लेने या उसके मूल संवर्ग में उसके मूल वेतन धन वैयक्तिक वेतन यदि कोई हो, धन स्थानान्तरण (ड्यूटी) भत्ता प्राप्त करने के लिए चयन कर सकता है। किसी भी मामले में इतना वेतन नियत नहीं किया जायेगा, जो पूर्व संवर्ग पद के न्यूनतम वेतन मान की अपेक्षा कम हो। स्थानान्तरण भत्ते निम्नलिखित दरों पर स्वीकार्य होंगे।

(क) जब स्थानान्तरण उसी स्टेशन के अन्तर्गत हो तो कर्मचारी के मूल वेतन का 5% बशर्ते कि अधिकतम 250 रु. प्रतिमास हो।

(ख) अन्य सभी मामलों में कर्मचारी के मूल वेतन का 10% बशर्ते कि अधिक 500 रु. प्रतिमास हो बशर्ते कि मूल वेतन धन प्रतिनियुक्ति (ड्यूटी) भत्ता किसी भी समय 7300 रु. प्रतिमास से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि सभी मामलों में शर्तों के अध्वधीन उन पदों को छोड़कर जहां भर्ती नियमों में दीर्घतर कार्य काल दिया गया है, अधिकतम 3 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि 5 वर्ष से ज्यादा नहीं होगी।

#### V. सीधी भर्ती

20. सीधी भर्ती की अवधि

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न श्रेणियों में पदों के लिए नियुक्ति निम्नलिखित कार्य विधि के अनुरूप ही जायेगी

(क) समूह "क" एवं समूह "ख" पद :

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले सभी पद जब जब आवश्यक समझे जाएंगे, बृहत्तर प्रसार सहित महत्वपूर्ण समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जायेगा। उपयुक्त समझे गए अभ्यर्थियों को अन्तर्वीक्षा और/या अन्य परीक्षाएं देने के लिए, जैसा विचारित किया जाए, बुलाया जाएगा। समुचित चयन समिति नियुक्ति के लिए योग्य समझे गए नामों का अन्य निकारिशों समेत योग्यता के क्रम में एक पैनल तैयार करेगी और इसे नियुक्ति प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगी।

(ख) समूह "ग" और "घ" के सभी पद सम्बन्धित रोजगार कार्यालय को सूचित किये जाएंगे और महत्वपूर्ण समाचार पत्रों में भी विज्ञापित किये जायेंगे। उपयुक्त समझे गए अभ्यर्थियों की समुचित चयन समिति द्वारा अन्तर्वीक्षा ली जायेगी, जो चयन के लिए उन योग्य समझे गए अभ्यर्थियों की योग्यता के क्रम में पैनल तैयार करेगी। एक परीक्षा जैसा, कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आवश्यक समझे जाये, भी आयोजित की जा सकती है। नियुक्तियां चयन समिति द्वारा निर्दिष्ट योग्यता के क्रम में की जायेंगी।

टिप्पणी. (1) समाचार पत्र में रिक्ति-विज्ञापन करते समय या रोजगार कार्यालय को रिक्ति सूचित करते समय यह स्पष्ट रूप से निर्दिष्ट होना चाहिए कि क्या रिक्ति या पदों की संख्या, यदि रिक्तियों की संख्या एक से अधिक है, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति या अन्य किसी विशिष्ट समूह के लिए आरक्षित है/हैं।

(2) इन नियमों में जहाँ कहीं प्रयुक्त रोजगार कार्यालय शब्द में, विनियमों में मन्दर्भित व्यक्तियों के किसी अन्य विशिष्ट प्रवर्ग के लिए आरक्षण से सम्बन्ध रखने वाले अन्य समुचित अभिकरण भी शामिल हैं :

(3) विज्ञापन द्वारा या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के मामलों में वे व्यक्ति जो निम्नतर श्रेणियों/पदों में पहले से ही प्राधिकरण की सेवा में हैं, भी अन्य अभ्यर्थियों के साथ समान आधार पर विचारित किये जाएंगे तथापि यदि अभ्यर्थी अन्यतम योग्य हैं तो आयु में शिथिलता अनुमत की जा सकती है ।

(4) अभ्यर्थियों को अपने खर्च पर अन्तर्वीक्षा में शामिल होना चाहोगा जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अन्यथा निर्णय न लिया जाये ।

21. पदों का विज्ञापन : सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले निर्दिष्ट समूह "क" एवं "ख" के पद विज्ञापित किये जाएंगे ।

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले निर्दिष्ट समूह "ग" के पद विज्ञापित किये जाएंगे साथ ही स्थानीय रोजगार कार्यालय को भी अधिसूचित किये जाएंगे ।

समूह "घ" के भरे जाने वाले निर्दिष्ट पद स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किये जाएंगे ।

22. सीधी भर्ती के लिए आवेदन पत्र :

(1) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए कोई अभ्यर्थी उस फार्म और उस विधि में उस तिथि से पूर्व आवेदन करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाय । वह अपनी उम्र अनुभव की योग्यताओं के ऐसे प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा, जिसकी अध्यक्ष ने अपेक्षा की हो ।

(2) आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निम्नलिखित तारीखें वह होगी जो भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहने वाले (अभ्यर्थियों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी ।

23. सीधी भर्ती के लिए अर्हता और अयोग्यताएं :

(1) किसी श्रेणी या पद को सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी—(क) भारत का नागरिक हो ; या (ख) नेपाल का नागरिक हो ; या (ग) भूटान का नागरिक हो, या (घ) तिब्बत का शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत आया हो, या (ङ) भारत का मूल निवासी

हो जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या कोनिया, उगान्डा के पूर्वी अफ्रीकी देशों या संयुक्त गणराज्य मोजाम्बिका (पूर्व तंजानिया का और जाजोबार) का प्रवासी हो और भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से यहाँ रहना हो ।

बशर्ते कि (क) प्रवर्ग में आने वाला अभ्यर्थी अपनी राष्ट्रीयता के ऐसे प्रमाण प्रस्तुत करें, जिसकी अध्यक्ष समय-समय पर अपेक्षा करें । परन्तु यह और नि प्रवर्ग (त्र), (ग), (घ) और (ङ) का कोई अभ्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा उनकी पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो,

परन्तु यह भी कि कोई अभ्यर्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र अनिवार्य है, उसने द्वारा अनिवार्य प्रमाण पत्र को प्रस्तुति या केंद्र सरकार द्वारा उसके पक्ष में अनिवार्य प्रमाण पत्र का जारी करना सम्भव है, तो उसे स्थायी रूप से नियुक्ति किया जा सकता है ।

(2) कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह कर लिया है (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है वह किसी श्रेणी या पद की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जिन पर ये विनियम लागू होंगे ।

बशर्ते कि अध्यक्ष, यदि सन्तुष्ट हो, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह इस उप विनियम के प्रचालन से किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकेंगे ।

(3) किसी भी अभ्यर्थी को नियुक्ति प्राधिकारी को सन्तुष्ट करना होगा कि उनका चरित्र और पूर्ववृत्त किसी भी श्रेणी या पद पर उनकी नियुक्ति करने के लिए उद्युक्त हैं । कोई अभ्यर्थी नैतिक चरित्र होना समेत किसी अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहरा दिया जाता है या जो विचार-लिया के रूप में विनिर्णित कर दिया गया है, प्राधिकरण को सेवा की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

(4) यदि कोई प्रश्न उठता है कि क्या कर्मचारी इस विनियम की सभी या अन्य अपेक्षाओं को सन्तुष्ट नहीं करता है, तो उनका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया जायगा ।

(5) अध्यक्ष, केंद्र सरकार के पूर्ण अनुमोदन से उप विनियम (1) की अपेक्षाओं में से कितने का संशोधन या परिवर्तन कर सकते हैं जब कोई नियुक्ति किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए की जानी हो और यह एक उद्युक्त अभ्यर्थी उपाय करने के लिए व्यवहार्य नहीं होगा जो इन विनियमों की अपेक्षाएं पूरी करता हो ।

(6) अभ्यर्थी की शारीरिक स्वस्थता : अभ्यर्थी शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसी शारीरिक अयोग्यताओं से मुक्त हो जो प्राधिकरण के कर्मचारी के रूप में उसकी इष्टी करने में बाधा डाल सकती है। कोई अभ्यर्थी जो ऐसे चिकित्सा परीक्षण के उपरांत जिसका अध्यक्ष विशेष रूप से उल्लेख करे, इन अपेक्षाओं में सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जायेगा।

#### 24. सीधी भर्ती के लिए संप्रति कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले अपेक्षित पद विशासित किये जाते हैं तो पहले से सेवा में कार्यरत कर्मचारी उन पदों के लिए आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि निर्धारित योग्यताएं और सम्बन्धित अनुभव रखते हों।

#### 25. नियुक्ति के लिए अनुमोदित अभ्यर्थियों का पैनल :

चयन समिति योग्यतानुसार जैसा उसके द्वारा समायोजित किया जाय, सीधी भर्ती वाले उद्दिष्ट पदों की नियुक्ति के लिए विचारार्थ पैनल में रखे जाने वाले चयनित अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है। वह पैनल उस तिथि से, जिसको अंतिम रूप दिया गया था, साधारणतया 12 मास की अवधि के लिए वैध होगा। किसी भी मामले में, यह अंतिम रूप दिये जाने वाली तिथि से एक वर्ष और 6 मास की अवधि समाप्त हो जाने पर या नया पैनल बन जाने पर, जो भी पहले हो, उसका प्रचलन समाप्त हो जाएगा।

#### 26. नियुक्ति आदेश का निरस्तीकरण :

सीधी भर्ती वाले उद्दिष्ट पद के लिए चयनित कोई व्यक्ति यदि तिथि या नियुक्ति आदेशों के अनुबद्ध अवधि में ऐसी विस्तारित अवधि जो अध्यक्ष नियत करे के भीतर कार्यभार सम्हालने में असफल हो जाता है, तो उसका नियुक्ति आदेश निरस्त हुआ समझा जाएगा।

#### 27. चयन समिति :

(1) पदों के प्रत्येक प्रवर्ग के लिए अध्यक्ष द्वारा संगठित एक चयन समिति होगी और इस समिति के मुख्य न्याय कलाप सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के नए अभ्यर्थियों का चयन करने के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी को सलाह और सहायता प्रदान करना होगा।

(2) चयन समिति में उस पद से कम से कम एक वेतनमान पर के अधिकारी होंगे, जिसके लिए भर्ती की जाती है, उच्च सहायक निदेशक/लिखा अधिकारी के स्तर से नीचे के अधिकारी नहीं होंगे।

#### 8. वरिष्ठता :

(1) जहां विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन के धार पर पदोन्नतियों की जाती हैं, ऐसे पदोन्नत व्यक्तियों की वरिष्ठता उस क्रम के लिए उसी क्रम में होगी जिस क्रम समिति ने पदोन्नति सिफारिश की है। जहां पदोन्नतियों की वरिष्ठता के आधार पर आयोग का बहिष्करण करते हुए,

की जाती है, वहां उस समय पर पदोन्नति के लिए योग्य समझे गए व्यक्तियों की वरिष्ठता उनकी निचली श्रेणी की वरिष्ठता के समान होगी, जिसने उन्हें पदोन्नति दी गई है। तथापि, जहां कोई व्यक्ति पदोन्नति के लिए अयोग्य समझा जाता है, और एक वरिष्ठ द्वारा उसका अतिक्रमण कर दिया जाता है, ऐसा व्यक्ति यदि वह तदन्तर उपयुक्त पाया जाता है और प्रोन्नत कर दिया जाता है उच्चतर श्रेणी में उन कमिष्ठ व्यक्तियों के ऊपर वरिष्ठ नहीं होगा जो उसका अतिक्रमण कर चुके थे।

(2) जहां प्रारम्भ में अस्थायी आधार पर भर्ती किए गए या प्रोन्नत किए गए व्यक्ति तदन्तर उनकी नियुक्ति के समय पर निर्दिष्ट योग्यता के क्रम में भिन्न क्रम में स्थायी किये जाते हैं, वहां उनकी वरिष्ठता स्थायीकरण के क्रम में होगी, योग्यता के मूल क्रम में नहीं। सीधी भर्ती वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों की अपेक्षित वरिष्ठता सीधी भर्ती वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार निर्धारित की जायेगी जो भर्ती नियमों में क्रमशः सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों के विभाज पर आधारित होगी।

(3) यदि किसी विशेष वर्ष में सीधी भर्ती वालों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होती है, वरिष्ठता निर्धारण करने के उद्देश्य के लिए नियतांश का क्रमावर्तन उपलब्ध सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नत व्यक्तियों की सीमा तक स्थान ले लेगा।

(4) प्राधिकरण को स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की अपेक्षित वरिष्ठता का निर्धारण ऐसे स्थानान्तरण के लिए उनके चयन के आदेश के क्रम में किया जायेगा।

(5) जहां ऐसे स्थानान्तरण भर्ती नियमों में दिए गए विशिष्ट नियतांश के सापेक्ष सम्पन्न किये जाते हैं, तो सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नत व्यक्तियों की तुलना में ऐसे अन्तरित व्यक्तियों की अपेक्षित वरिष्ठता रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार निर्धारित की जायेगी जो भर्ती नियमों में क्रमशः स्थानान्तरण, सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए आरक्षित नियतांश पर आधारित होगी। जहां एक व्यक्ति सीधी या प्रोन्नति द्वारा उपयुक्त अभ्यर्थी की अनुपलब्धि की हालत में इस प्रकार के स्थानान्तरण के लिए भर्ती नियमों में दिए गए प्रावधानों के अनुसार स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किया जाता है, इस प्रकार का स्थानान्तरण सीधी भर्ती वालों या प्रोन्नत व्यक्तियों के साथ समूहित हो जायेगा। उसका स्थान उसी अवसर पर चयन किए गए सभी सीधी भर्ती वालों या प्रोन्नत व्यक्तियों से नीचे होगा।

#### 29. कर्मचारियों की वरिष्ठता सूची :

कर्मचारियों की निजी वरिष्ठता निर्दिष्ट करने वाली एक वरिष्ठता सूची प्रत्येक श्रेणी के लिए रखी जायेगी।

## VI. 30. व्यावृत्ति :

इन विनियमों में केन्द्र सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप आरक्षण, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य व्यक्तियों के विशिष्ट प्रवर्गों के लिए दिये जाने वाले आयु-शैथिल्य और अपेक्षित अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## 31. निर्वचन :

इन विनियमों में से किसी के निर्वचन में जब कोई सन्देह उत्पन्न होगा तो मामला अध्यक्ष को सौंप दिया जायेगा जो उसका निर्णय करेगा।

## 32. अस्थायी उपबन्ध :

इन विनियमों में कुछ भी समाविष्ट होते हुए, इन विनियमों की अधिसूचना से पूर्व की गई नियुक्तियां और पदोन्नतियां अप्रभावी रहेंगी।

उपबन्ध "क",

कर्मचारी-प्रवर्ग

नियुक्ति प्राधिकारी

समूह "क"

प्राधिकरण द्वारा

समूह "ख"

प्रत्यायोजन के अनुसार

समूह "ग"

समूह "घ"

उपबन्ध "ख"

समूह "क"

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 4000/- रु. से कम न हो।

समूह "ख"

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 2900/- रु. से कम न हो परन्तु 4000/- रु. से कम हो।

समूह "ग"

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 1150/- रु. से अधिक हो परन्तु 2900/- रु. से कम हो।

समूह "घ"

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 1150-रु. हो या कम हो।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपेक्षित पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सचिव	1	समूह "क"	रु. 4500-150-5700	अचयन	अधिकतम: 50 वर्ष से कम।	अनिवार्य : (i) मायना प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष। (ii) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन एवं संस्थान कार्य में जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 15 साल का अनुभव, जिसमें से अगले निम्न पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) विधि में उपाधि

(i) व्यावसायिक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि;

(ii) कम्पनी - सचिव - संस्थान से स्नातक।



क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आय तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी?	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो?	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोबेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिसमें विधियों से भरने वाली रिक्तियों का प्रतिगत	प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में श्रेणियाँ, जिनमें प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय समिति है तो उसकी संरचना क्या है?
8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	प्रोबेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोबेशन : उप सचिव, भा. प्र. ज. प्रा. जिसकी श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकार/सांविधिक या स्वायत्त निकायो/सरकारी उपक्रमों में अधिकारी— (क) (1) जो समस्त पद धारण किये हों या (2) रु. 3700--5000 के वेतनमान में या इसके समकक्ष पद पर 3 वर्ष की सेवा, और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	अध्यक्ष उपाध्यक्ष सदस्य (चित्त)

1	2	3	4	5	6	7
2. उप सचिव	*एक	समूह "क"	रु. 37900-125 4700-150- 5000	खाल	45 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य : (1) माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष। (2) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक भिदाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा और संस्थापना कार्य में जिम्मेदार बरिष्ठ पद पर 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से अगले निम्न पद पर काम से कम 3 वर्ष का अनुभव।  वांछनीय: (1) विधि में उपाधि ; (2) व्यावसायिक प्रशासन में स्नातकोत्तर; (3) कम्पनी सचिव संस्थान से स्नातक में उपाधि ; (4) कामिक प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

\*कार्य भार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	प्रोत्पत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: सहायक सचिव, भा. ध. ज. प्रा. जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी— (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों या (2) रु. 3000—4500 के वेतनमान में या इसके समकक्ष 5 वर्ष का अनुभव और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. उपाध्यक्ष 2. सचिव (वित्त) 3. सचिव।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक सचिव	*बो	समूह "क"	रु. 3000-100-3500-125-4500	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिनियुक्ति: (1) माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष। (2) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक या किसी वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षकीय है नियत में प्रशासन एवं संस्थापना कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	प्रोत्पत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी के वेतनमान में निजी सचिव, जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी— (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों और/या (2) रु. 2200—4000 और रु. 2000—3500 या समकक्ष वेतनमान में क्रमशः 5 वर्ष और 8 वर्ष का अनुभव, और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	उपाध्यक्ष सचिव (वित्त) सचिव।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निदेशक	* 1	समूह "क"	रु. 2300-75- 2800-ब.रो.- 100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि और (2) गुरुद्वारे बाजी/कानूनी मामलों में 3 वर्ष का अनुभव।  वांछनीय: (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर योग्यता, (2) न्यायालय, न्यायाधिकरण में कानूनी मामले निस्तारण करने का अनुभव।
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता।	एक वर्ष	सीधी भर्ती और/या प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार, सरकारी उपकरणों, स्वायत्त निकायों के अधिकारी :-- (क) जो समतुल्य पद धारण किये हों या अगले निम्न पद पर या समकक्ष 5 वर्ष की सेवा और सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दो गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष सदस्य (विस्त) सचिव

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक जनसंपर्क अधिकारी	* 1	समूह "ग"	रु. 1200-30- 1560-ब.रो.- 40-2040	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष (2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सरकारी प्रशासन में उपाधि या व्यवसाय प्रबंधन/कार्मिक प्रबंधन में डिप्लोमा या समकक्ष। (3) सरकारी कार्यालय/सरकारी उपक्रम या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में सम्पर्क कार्य में एक वर्ष का अनुभव।  वांछनीय : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि।
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरणों/सांघिक संगठनों और स्वायत्त संगठनों/निकायों के अधिकारी :-- (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों	उपाध्यक्ष सदस्य (विस्त) सचिव

11

(2) रु. 950-1500 के वेतनमान या

समकक्ष में 3 साल की सेवा हो,

(ख) सीधे भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।

(प्रतिनिधित्व की अवधि माध्यासनया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
6. अनुभाग अधिकारी कार्यालय सहायक	*3	संग्रह "ख"	रु. 2000-60- 2300-द.रो -75- 3200-100- 3500	अवयव पद	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवर्ष: (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष, (2) प्रणामन और संस्थापना के मामलों में 5 साल का अनुभव। बैठनीय: (1) कामिक प्रबंधन में उपाधि या डिप्लोमा। (2) विधि में उपाधि।

\*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : सहायक/मुख्य लिपिक, जिनकी इस श्रेणी में 8 साल की सेवा की हो। प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार, सांविधिक/स्वायत्त निकायों या सरकारी उपक्रमों में समतुल्य पद धारण किये हों, जिसके न हो सकने पर, सहायक की श्रेणी में 8 साल की सेवा रखने वाले केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक। (प्रतिनिधित्व की अवधि माध्यासनया 3 साल से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष सदस्य (वित्त) सचिव उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
7. निजी सचिव	*2	संग्रह "ख"	2000-60- 2300-द.रो-75- 3200-100- 3500	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	लागू नहीं होता।	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति : वरिष्ठ निजी सहायक, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो या प्राथमिक श्रेणी "ग" और वरिष्ठ निजी सहायक की श्रेणी में संयुक्त 8 वर्ष की सेवा जिसमें से वरिष्ठ निजी सहायक की श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो।	उपाध्यक्ष/सदस्य (वित्त) सचिव उप सचिव

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारों/उपक्रमों/संविधिक  
संगठनों और स्वायत्त संगठनों/निकायों के  
अधिकारी :--

(क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों

(2) रु. 2000--3200 या समकक्ष  
वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा  
रखते हों या

(3) रु. 1400--2600 या समकक्ष  
वेतनमान में 8 वर्ष की सेवा रखते हों।

(ख) सीधे भर्ती के लिए कालम 7 में दो  
गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष  
से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
8 अग्रिम निजी सहायक	* 2	समूह "ख"	रु. 2000-60- 2300-ब. रो.- 75-3200	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति: आधुनिक श्रेणी "ग" जिनकी इस श्रेणी में 5 साल की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी :-- (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों; या (2) रु. 1400--2600 के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	सचिव उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
9. आधुनिक श्रेणी "ग"	समूह "ग"	रु.-1100-40- 50-2300 ब.रो. 60-2600	अवयव पद	25 वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त	
						(1) मास्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष प्रमाण-पत्र
						(2) 120 शब्द प्रति मिनट की आधुनिक में गति;
						(3) 40 शब्द प्रति मिनट की टंकण में गति
						वैकल्पिक:
						(1) मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि;
						(2) सरकारी कार्यालय या निगम/ रजिस्टर्ड फर्म में दो साल का अनुभव।





उपाधि स्तर पर प्रतिवार्य/ऐच्छिक विषय हिन्दी/अंग्रेजी हो या इन दोनों में से कोई विषय परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा प्रतिवार्य ऐच्छिक विषय हो तथा हिन्दी/अंग्रेजी को छात्रकर्म किसी अन्य विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से मास्टर की उपाधि।

या

उपाधि स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी प्रतिवार्य/ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम हो तथा हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से मास्टर की उपाधि।

या

प्रतिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित स्नातक की उपाधि या उपाधि स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरी प्रतिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो तथा हिन्दी से अंग्रेजी और बिलोमतः अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्य क्रम किया हो या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्षों का अनुभव।

8	9	10	11	12
कायू नहीं होता।	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो मकमे पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार से के अधिकारी :— (क) (1) जो समस्तुष्य पब धारण किये हों ;  या (2) ब. 1200--2040 के बेतनमान में या समकक्ष पांच वर्ष की सेवा रखते हों।  (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में की गई योग्यताएं रखते हों।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	उप सचिव— मुख्य लेखा अधिकारी सहायक (सचिव)

1	2	3	4	5	6	7
12. स्वागत कर्ता एवं टेलीफोन प्रापरेटर	1*	समूह "ग"	र. 1400-40- 1800-50-2300 द.रो 60-2600	नाग्न नहीं होता	18 से 25 वर्ष	अतिवार्य : (1) मान्यता प्राप्त विषय विद्यालय में उपाधि या समकक्ष बांछनीय : सरकारी कार्यालय / सरकारी उपक्रम या प्रतिष्ठित व्यक्तियों के कम्पनी में स्वागत कर्ता/टेलीफोन प्रापरेटर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव ।
						*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।

8	9	10	11	12
नाग्न नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार/सांविधिक या स्वायत्त निकाय/सरकारी उप- उपक्रमों के अधिकारी — (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हो या (2) र. 1200-2040 के वेतनमान में या समकक्ष तीन स्तान की सेवा रखते हों, या (ख) सीधी भर्ती के लिए कामकाज 7 में ही गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । )	उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
13. मुख्य लिपिक	* 3	समूह "ग"	र. 1400-40- 1800-ब.रो 50 2300	अवकाश पद	18-25 वर्ष	अतिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय में उपाधि या समकक्ष । बांछनीय : सरकारी नियमों एवं विनियमों के सम्यक ज्ञान सहित प्रशासन, संस्थापना और बजट कार्य तथा इंजीनियरिंग स्टोर की खरीद में 5 वर्ष का अनुभव ।
						*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।

8	9	10	11	12
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : उ. श्रे. लि. / प्रभारी जिसकी इस श्रेणी में 5 साल की सेवा हो ।	उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी सहायक सचिव

11						12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार / माधिका या स्वायत्त निकायों/ सरकारी उपक्रमों के अधिकारी							
(1) जो समतुल्य पद धारण किये हों।							
(2) उ. श्रे. नि. की श्रेणी में या समकक्ष 5 वर्ष की सेवा							
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)							
1	2	3	4	5	6	7	
* 7							
14. उच्च श्रेणी लिपिक	* कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	क. 1200-30- 1560-द. रो. -40 2040	अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	11	12			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति नि. श्रे. नि., जिसकी इस श्रेणी में 5 साल की सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों या सरकारी उपक्रमों के अधिकारी --	उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी सहायक निदेशक			
(1) जो समतुल्य पद धारण किये हों रा।							
(2) नि. श्रे. नि. या समकक्ष श्रेणी में 5 साल की सेवा रखते हों।							
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)							
1	2	3	4	5	6	7	
15. आणुलिपिक श्रेणी "ख"	* 16 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	क. 1200-30-1560 द. रो. -40-2040	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिश्राप्य :	
						(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/ विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष प्रमाण-पत्र	
						(2) आणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।	
						बाल्कनीय :	
						मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय क उपाधि या समकक्ष :	

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5
16. भंडारी	*2 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 1200-30- 1560-द.रो.- 40-2040	अवसर पर 25 वर्ष से अधिक नहीं प्रतिवार्य : मैट्रिक या समकक्ष, फालगू पत्रों, उपकरणों के व्यवस्थापन में भंडार में 5 वर्ष के अनुभव सहित। वांछनीय : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या इसके समकक्ष। (2) लेखा शास्त्र, वही खाने और टंकण का ज्ञान।

8	9	10	11	12
प्राप्त : नहीं	सीधी भर्ती वर्गों के लिए	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने	पदोन्नति :	उप सचिव मुख्य लेखा
शैक्षिक योग्यता : जी हाँ		पर सीधी भर्ती द्वारा।	भंडार लिपिक, जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो	प्रधिकारी सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
17. भंडारी लिपिक	*4 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 950-20-1150 द.रो. 25-1500	अवसर पर 25 वर्ष	अनिवार्य :	(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष (2) भंडार के बन्दोबस्त का अनुभव वांछनीय : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय को उपाधि या इसके समकक्ष (2) लेखा शास्त्र, वही खाने और टंकण का ज्ञान।

8	9	10	11	12
प्राप्त : नहीं	केवल सीधी भर्ती वर्गों के लिए एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : भंडार कर्मी, जिनकी इस श्रेणी में 5 साल की सेवा हो।	उप सचिव मुख्य लेखा प्रधिकारी सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
18. निम्न श्रेणी लिपिक	*14 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 950-20- 1150-द.रो.- 25-1500	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष। (2) 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।



8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	(1) 90% सीधी भर्ती द्वारा (2) 10% समूह "ख" स्टाफ के लिए सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा। (क) सीमित विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता शर्तें निम्न प्रकार होंगी -- परीक्षा समूह "घ" के स्टाफ/कर्मचारियों तक सीमित रखी जायगी जो न्यूनतम शैक्षिक योग्यताओं की अपेक्षा को पूरा करते हों यथा मैट्रिक या समकक्ष योग्यता रखने हों और समूह "ख" पद पर 5 साल की सेवा कर चुके हों। (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष होगी। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के लिए 45 वर्ष)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
19 गेस्टेटर ऑपरेटर	*1 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150-ब. र. - 25-1400	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं	अतिवार्य : मिडिल स्कूल कक्षा पास और पेरोग्रिन्ट लेने, गेस्टेटर, ड्रिलीकेटर मशीन चलाने और ड्राईंग के रख-रखाव का पर्याप्त अनुभव।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	1 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकते हैं सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति दफ्तरी, जिनकी इस श्रेणी में 3 साल की सेवा हो या जपरामी, जिनको इस श्रेणी में 3 साल की सेवा हो और जो ड्रिलीकेटिंग मशीन हैंडिल करने और अमोनिया प्रिण्ट लेने का अनुभव रखते हों।	उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
20 भंडार अनुचर भंडार कर्मी	*6 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	र. 775-12-955-ब. र. - 14-1025	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	मैट्रिक या समकक्ष

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	1 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
21. दफतरी	*2 *कार्यभार पर परिवर्तन को सकता है।	समूह "ब"	र. 775-12- 955-द. रो.- 14-1025	अव्यय पत्र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदावधि द्वारा	पदावधि	उप सचिव मुख्य सेवा, चपरासी, जिनकी इस श्रेणी में 3 वर्ष की अधिकारी सहायक सचिव सेवा हो।

1	2	3	4	5	6	7
22. चपरासी/कराण/ पहरेदार	*19 *कार्यभार पर परिवर्तन को सकता है।	समूह "ब"	र. 750-12- 890-द. रो. - 14-940	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य 8वीं कक्षा पास
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
23. सफाई वाला	*1 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ब"	र. 750-12-870 870-द. रो.- 14-940	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	वाछनीय 5वीं कक्षा पास
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
21. मुख्य अभियन्ता	*1 *कार्यभार पर परिवर्तन को सकता है।	समूह "क"	र. 4500-1500 5700	अव्यय	50 वर्ष से कम	अतिवार्य: (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल सामूहिक/मिकेनीकल इंजीनियरिंग/नौवास्तु कला में उपाधि या समकक्ष। (2) पर्य वेतनीकी क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव अगले तीने स्तर के हों। समुद्री संरचनाओं/नदी-अभिव्यंजन कार्यों के अन्वेषण, योजना, डिजाइन और निर्माण कार्य, जिसमें मरम्मत एवं रख-रखाव भी शामिल हैं।

या

समुद्र की विभिन्न शाखाओं/मैकेनीकल इंजीनियरिंग कार्यों जिसमें बन्दरगाह क्राफ्टों की मरम्मत और रख रखाव का अनुभव भी शामिल है।

या

शिपयाइरों पर अन्तर्देशीय जलयानों से सम्बन्ध रखने वाले समुद्री संगठनों में जलयानों की डिजाइन योजना और निर्माण जिसमें नौचालन सम्बन्धी कार्यों की डिजाइन का अनुभव भी शामिल है।

बाछनीय:

अन्तर्देशीय जलमार्गों से सम्बन्धित कार्यों, निकर्षण, मदी संरक्षण कार्यों नहीं प्रशिक्षण नाव्य जलमार्गों का माकिंग, मौकहन एवं नौचालन की सुरक्षा के लिए नियमों और विनियमों में अनुभव।

8	9	10	11	12
प्राप्त नहीं योग्यता जी है।	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विभागीय अधिकारी जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो/पदोन्नति के लिए निवेशक की श्रेणी में सेवा पर विचार किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण केन्द्र/राज्य सरकार/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी:— (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों या (2) अगले निम्न स्तर में 5 साल की सेवा सहित या समकक्ष, और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	अध्यक्ष उपाध्यक्ष सदस्य तक की

1	2	3	4	5	6	7
25. निदेशक	5* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह (क)	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	45 वर्ष से कम	अनिवार्य (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/यांत्रिक/समुद्री अभियंता/नावास्तुकता में उपाधि या समकक्ष

- (ii) पर्यवेक्षी क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का घगले वाले निचले स्तर में हो, समुद्री संरचनाओं/नदी अभियंत्रण कार्यों के धन्वेषण योजना, डिजाइन और निर्माण कार्य जिसमें मरम्मत एवं रखरखाव भी शामिल हैं।

या

समुद्र की विभिन्न शाखाओं/यांत्रिक अभियंत्रण कार्य जिसमें बन्दरगाह क्राफ्टों की मरम्मत और रख-रखाव का अनुभव भी शामिल हैं।

या

शिपयार्डों पर अन्तर्वेशीय जलयानों से संबंध रखने वाले समुद्री संगठनों में जलयानों की डिजाइन, योजना और निर्माण जिसमें नौबालम संबंधी कार्यों की डिजाइन का अनुभव भी शामिल है।

वांछनीय :

अन्तर्वेशीय जलमार्गों से संबंधित कार्यों निष्कर्षण, नदी संरक्षण कार्यों नदी प्रशिक्षण माध्यम जलमार्गों का भाकिंग नौवाहन एवं नौबालम की सुरक्षा के लिए नियमों और विनियमों में अनुभव।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं योग्यता : जो हां	एक वर्ष	2/3 पबोन्मति द्वारा, जिसके न हूँ। सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पबोन्मति : उपनदेशक की श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्र/राज्य सरकार/मांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों, या (2) घगले निचले स्तर में 5 वर्ष की सेवा या समकक्ष (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखने हों। (साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अधधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष, सवस्य (नक-सीकी), मुख्य अभियन्ता

1	2	3	4	5	6	7
26. उप निवेशक *7	समूह "क"	रु. 3000-100*	चयन	40 वर्ष से नीचे	अनिवार्य	
	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	3500-125-4500				(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/यांत्रिक/समुद्री अभियंत्रण/नौवास्तुकला में उपाधि।

(2) मरम्मत और रख-रखाव सहित अन्वेषण, डिजाइन, योजना और सिविल अभियंता के निर्माण कार्य में पर्यवेक्षी क्षमता में 5 वर्ष का अनुभव।

या

समुद्र की विभिन्न शाखाओं/यांत्रिक अभियंता कार्य जिनमें बन्दरगाह काफ़्टों की मरम्मत और रख-रखाव का अनुभव भी शामिल है। या ज़िपवाइडों या समुद्री संगठनों में जलयानों की डिजाइन योजना और निर्माण कार्य

वांछनीय :

अन्तर्वेशीय जलयानों से संबंधित कार्यों-निकर्षण, नदी संरक्षण, नदी प्रशिक्षण, नाव्य जलयानों का माफिक में अनुभव।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं योग्यता : जी हाँ	केवल सीधी भर्ती वालों को एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति सहायक निदेशक, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण केन्द्र/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी	उपाध्यक्ष सहाय (तकनीकी) मुख्य अभियंता
			(क) (i) जो समतुल्य पद धारण किये हों। (ii) रु. 2200-4000 या समकक्ष बेतन-मान में जो अगले निचले स्तर में हों, 5 वर्ष की सेवाएं और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यता रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अधिक माधुर्यनता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	

1	2	3	4	5	6	7
27. सहायक निदेशक	*13 *कायभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समुह 'क'	रु. 2200-75-2800-ब. रो.-100-4000	अथवा	35 वर्ष से कम	अनिवार्य (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/यांत्रिक/समुद्री अभियंता/नौ बस्तुकला में उपाधि या समकक्ष (ii) पर्यवेक्षी क्षमता में 3 वर्ष का अनुभव मरम्मत और रख-रखाव सहित अन्वेषण डिजाइन योजना और सिविल अभियंता के निर्माण कार्य



यांत्रिकी की विभिन्न शाखाओं/समुद्री अभियान कार्यों जिनमें बन्दरगाहों कापटों की मरम्मत और रख-रखाव भी शामिल हैं। या शिपनयाइँ और/या समुद्री संघटनों में जनयानों की डिजाइन योजना और निर्माण कार्य बांछनीय :

प्रस्तर्षणीय जलमार्गों से संबंधित कार्यों, निष्कर्षण, नदी संरक्षण नदी प्रशिक्षण, नावय जलमार्ग का मार्किंग से अनुभव।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता: कालम 11 के सङ्ग	एक वर्ष	50% पब्लिसिटी द्वारा 50 प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पब्लिसिटी के लिए उद्दिष्ट रिक्तियों की प्राप्ति उन तकनीकी सहायकों के लिए आरक्षित हैं जो इंजीनियरिंग में डिग्री रखते हैं और तीन वर्ष का अनुभव हो या इंजिनियरिंग में डिप्लोमा हो और 8 साल का अनुभव हो तथा पब्लि- सिटी के लिए उद्दिष्ट रिक्तियों की प्राप्ति उन पर्यवसक्तों/ओवरसीयरों के लिए आरक्षित हैं जो इंजीनियरिंग में डिग्री रखते हैं और पांच साल का अनुभव और इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा 8 साल का अनुभव।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी (क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों (ii) भगले निचले स्तर में 3 साल की सेवाएं या भगले निचले दो स्तरों में 5 साल की सेवा या समकक्ष (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष सदस्य (तकनीकी मुख्य अभियंता)

1	2	3	4	5	6	7
2.8. तकनीकी सहायक	* 8 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ख"	स 1640-60- 2600-द. रो. - 2900	अवयव पद तही	30 वर्ष से अधिक तही	प्रतिवार्य : मिबिल/ समुद्री/यांत्रिक अभियंता/नौकास्तुका में डिग्री या समकक्ष या मान्यता प्राप्त संस्थान से मिबिल/यांत्रिक/समुद्री अभियंता/नौकास्तुका में डिप्लोमा जिसमें संबंधित क्षेत्र में कार्य करने वाले संगठन में 3 वर्ष का अनुभव भी शामिल है। वांछनीय : मिबिल संरचना की डिजाइन में अनुभव/निकर्षण एवं अस्तर्षणीय जलमार्गों में अनुभव/नदी कार्य-शाला में अनुभव/प्रस्तर्षणीय जलमार्गों की डिजाइन में अनुभव।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता: जी हा	एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा और दोनों के त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : पर्यवेक्षक जिस पास डिग्री हो और इसी श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव और पर्यवेक्षक जिनके पास डिप्लोमा हो तथा इसी श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकासों/सरकारी उपक्रमों में अधिकारी हों। (क) (i) जो सममुख्य पद धारण किए हों (ii) अगले निम्न स्तर में 3 वर्ष की सेवा या अगले निम्न दो स्तरों में 5 वर्ष की सेवा या समकक्ष, और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	मदस्स (तकनीकी) मुख्य अभियंता निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
29. तकनीकी सहायक (अर्थशास्त्र/सांख्यिकी)	समूह ग	र. 1640-60- 2600-र. रो - 75-2900	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में स्नातक स्तर-पर डिग्री या समकक्ष साथ ही ग्रॉकडे-संकलन, विश्लेषण और प्रस्तुतीकरण।	

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकासों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी। (क) (i) जो सममुख्य पद धारण किए हों, या (ii) अगले स्तर में 3 साल की सेवाएं रखते हो या समकक्ष और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
30. पर्यवेक्षक	17* *कार्यभार पर परि- वर्तन हो सकता है।	समूह ग	र. 1400-40- 1800-र. रो - 50-2300	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	बिबल/समूची/यांत्रिक अभियंता / नौवास्तुकला में डिग्री, या बिबल/समूची/यांत्रिक/विद्युत् अभि- यंता/नौवास्तुकला में डिप्लोमा, एक वर्ष के अनुभव सहित। बोर्डनीस : अन्तर्राष्ट्रीय जलमार्गों/या सम्बन्धित कार्यों में अनुभव।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5	6	7
31. ट्रेसर	7* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह ग	र. 975-25-1150 र. रो.-30-1540	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (i) मैट्रिक या समकक्ष (ii) सरकारी कार्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान या फर्म में ट्रेनिंग, प्रशस्ति-लेखन, मानचित्रों के बड़ा करने और छोटा करने का दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में डिप्लोमा/नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र, जो दो साल से कम की अवधि का न हो।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
32 नवशानवीसी	5* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह ग	र. 1200-30- 1580-व. रो.- 2040	अवयव	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल/समुद्री/यांत्रिक/प्रभिवंक्षण/ सौवास्तुतला में डिप्लोमा या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में डिप्लोमा/नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र जिसकी अवधि दो वर्ष से कम की न हो, साथ ही नवशानवीसी के रूप में प्रतिष्ठित झाड़ंग कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव।  वांछनीय : परतन/समुद्री संगठन/शिपमार्ड सिविल विभाग के कार्यालय में झाड़ंग में अनुभव।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : ट्रेसर, जिनकी दस श्रेणों में 8 साल की सेवाएं हों	गुण्य अभिप्रेता निर्देशक वरिष्ठ जर्नीय सर्वेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
33. वरिष्ठ नक्शानवीस ]*	समूह ग	र. 1400-40- 1800-र. रो.- 50-2300	वयस	30 वर्ष से कम	अतिवाप्य :	सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान में सिविल/मनुषी/यांत्रिक अभियंता/नौकास्तुकला में डिप्लोमा नक्शानवीस के रूप में प्रतिष्ठित इंडियन कार्पोरेशन में 3 वर्ष के अनुभव सहित , या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में डिप्लोमा/नेशनल ट्रेड प्रमाणपत्र, जिसकी अवधि 2 वर्ष से कम न हो साथ ही नक्शानवीस के रूप में प्रतिष्ठित इंडियन कार्पोरेशन में 5 वर्ष का अनुभव , वांछनीय : पुस्तक/समुद्री संगठन/शिपयार्ड/कार्यशाला/भिन्नाई विभागों के इंडियन कार्पोरेशन में अनुभव ,

8	9	10	11	12
आय : नहीं योग्यता : जो ही	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति : नक्शानवीस जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो । प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारियों। (क) (i) जो समतुल्य पद धारण किये हों, या (ii) र. 1200-2040 के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा या समकक्षता (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों, (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	मुख्य अभिवर्तता निदेशक वरिष्ठ जूनियर सर्वेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
34. पाठ्य सहायक	समूह ग	र. 950-20-1150 र. रो.-25-1500	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	अतिवाप्य :	(i) सैकेन्ड्री स्कूल का प्रमाण पत्र या समकक्ष (ii) फिटिंग में आई. टी. आई. ट्रेड/माटोमोबाइल डीजल मैकेनिक या समकक्ष, (iii) तैराकी का ज्ञान । वांछनीय : किसी भी प्रतिष्ठित संगठन/शिपयार्ड में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 साल का अनुभव ।

8	9	10	11	12
जागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता
1	2	3	4	7
35. पाइप लाइन इन्चार्ज	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता	समूह 'य'	रु. 1200-30-1560-द. रं. -40-2040	चयन
				35 वर्ष से अधिक नहीं
				प्रतिवार्य :
				(i) मैकेनिकल स्कूल का प्रमाण-पत्र या समकक्ष ।
				(ii) फिटिंग में आई. टी. आई. ट्रेड/ऑटोमोबाइल बीजल मैकेनिक या समकक्ष ।
				(iii) तैराकी का ज्ञान ।
				अनुभव :
				किसी भी प्रतिष्ठित संगठन/शिपयार्ड में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
				वांछनीय :
				निकर्षण पाइप लाइन व्यवहार में अनुभव ।

8	9	10	11	12
प्रायु : नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	परोक्षता द्वारा, जिसके ल हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	परोक्षता	निदेशक
वैश्विक योग्यता : जी हाँ			पाइप लाइन सहायक जिनकी हम श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो ।	उप-निदेशक उप-सचिव

1	2	3	4	5	6	7
36. निकर्षण नियंत्रण प्रचालक	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।	समूह 'ग'	रु. 1400-40-1600-50-2300-द. रं. -60-2600	अभ्ययन	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य :
						(i) भारतीय नौसेना का मखले अधिकारी जिसे हम घेड में एक साल का अनुभव हो ।
						या
						यांत्रिक विद्युत् अभियंत्रण में डिप्लोमा । साथ ही मशीनरी के प्रचालन में एक वर्ष का अनुभव ।
						वा
						चालक, प्रथम श्रेणी, जिनका इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव हो ।
						(ii) तैराकी का ज्ञान ।
						वांछनीय :
						कटर ड्रेजर के रनिंग और प्रचालन में अनुभव



8	9	10	11	12
वयु नही होला	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रावश्यक व्यवसाय परीक्षण के बाद बालक श्रेणी 1 में पदोन्नति।	निदेशक उप-निदेशक उप-सचिव
1	2	3	4	5
37 निकर्षण मास्टर	* 1 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ख"	रु. 2000-60-2300-ब.रो.-75-3200-100-3500	अथवा 35 वर्ष से अधिक नहीं
				सैवर्स जी. सी. ग्राई. की ए. ग्राई. जी. सी. ट्रेनिंग में ट्रेज मास्टर मिर्चिकेट ग्रेड रखने वाले। या प्रथम श्रेणी बालक जा हायर सैकेन्ड्री की परीक्षा पास हों और निकर्षकों के प्रचालन में 8 वर्ष का अनुभव रखने हों। या निकर्षकों पर 5 वर्ष का अनुभव रखने वाले भारतीय नौसेना के समले अधिकारी। या एग.आर. II प्रमाण-पत्र रखने वाले जिन्हें निकर्षण-हैण्डलिग में कम से कम 04 वर्ष का अनुभव हा साथ ही जलीय सर्वेक्षण में 6 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12
वयु नही योग्यता : जी हां	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति निकर्षण नियंत्रण प्रचालक, जिसे 6 वर्ष का अनुभव हों।	मुख्य अभियंता निदेशक, निदेशक
1	2	3	4	5
38 मास्टर प्रथम श्रेणी	* * परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 1100-40-1600-50-2300-ब.रो.-60-2600	अथवा 40 वर्ष से अधिक नहीं
				अनिवार्य : (i) मास्टर प्रथम श्रेणी के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र (ii) तैराकी का ज्ञान।

8	9	10	11	12
वयु नही योग्यता : जी हां	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	मास्टर द्वितीय श्रेणी से पदोन्नति जो कालम 7 में भी गई यात्राणा रखते हों।	जलीय मुख्य निदेशक उप सचिव
1	2	3	4	5
39 लाईसेंस इंजन चालक	* * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 1400-4-1600-50-2300-ब.रो.-60-2600	अथवा 40 वर्ष से अधिक नहीं
				अनिवार्य : (i) लाईसेंस इंजन चालक के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र (ii) तैराकी का ज्ञान।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	इंजन चालक प्रथम श्रेणी से पदोन्नति, जो कालम 7 में दी गई योग्यता रखते हों।	निदेशक, उप निदेशक उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
40	चालक द्वितीय श्रेणी *4*कार्यभार पर समूह "ग" परिवर्तन हो सकता है।	रु. 950-20- 1150-द.रो. 25-1400	अवयव	30 वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त :	(i) चालक द्वितीय श्रेणी के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र (ii) तैरना का ज्ञान।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रीसर, स्पीडब्रेक इंजन और लस्कर में पदोन्नति जो कालम 7 में दी गई योग्यताएँ रखते हों।	उप निदेशक उपनिवेशक उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
41.	मास्टर तृतीय श्रेणी *4*कार्यभार पर समूह "ग" परिवर्तन हो सकता है।	रु. 950-20- 1150-द.रो.- 25-1400	अवयव पद	30 वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त :	(1) मास्टर तृतीय श्रेणी (सारंग) के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र (2) तैरना जानते हों।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सुकानी एवं लस्कर से पदोन्नति, जो मास्टर तृतीय श्रेणी (सारंग) के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र रखते हों।	मुख्य जलयोय निदेशक उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
42.	चालक प्रथम श्रेणी *2*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	रु. 1200-30- 1580-द.रो.- 40-1800	अवयव पद	35 वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त :	(1) चालक प्रथम श्रेणी के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र (2) तैरना जानते हों।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चालक द्वितीय श्रेणी के ग्रेड के पदोन्नति जो कालम 7 में दी गई योग्यताएँ रखते हों।	निदेशक, उप सचिव, उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
43.	मास्टर द्वितीय श्रेणी *2*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	रु. 1200-30- 1440-द.रो.- 30-1800	अवयव	35 वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त :	(1) मास्टर द्वितीय श्रेणी के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र (2) तैरना जानते हों

8	9	10	11	12
प्राप्त नहीं योग्यता : जो हों	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मास्टर तृतीय श्रेणी से प्रोन्नति जो कायम 7 में हो गई योग्यताएं रखते हों।	निदेशक उप सचिव वरिष्ठ जलराशिक सर्वेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
44 सुकानी	*6* कार्यभार पर समूह "घ" परिवर्तन हों सकता है।	क. 775-12- 955-द.रो -14 1025	अथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं	अभिवार्य :	(1) अ. ज. प. प्रशिक्षित या पूर्व तो कामिक या मर्चेन्ट शिपिंग (बंक सार्विज) या अस्त- वैश्वीय जलयानों में प्रशिक्षित, साथ ही लस्कर के रूप में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव। (2) कम से कम एक भाषा में लिखना और पढ़ना आना हो। (3) तैरना जानते हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लस्कर श्रेणी में 4 साल की सेवा वाते लस्करों से पदोन्नति जो स्थानीय कार्यालय प्रमुख द्वारा यथोचित प्रमाणित सुकानी के काम की जानकारी रखते हों।	निदेशक, उप सचिव, उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
45 ग्रीजर	*7* कार्यभार पर समूह "घ" परिवर्तन हो सकता है।	क. 775-12-955 द.रो.-14 14-1025	अथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं	अभिवार्य :	(1) अ० ज० प० प्रशिक्षित या पूर्व तो कामिक या मर्चेन्ट शिपिंग (इंजन सार्विज) या अस्त- वैश्वीय जलयानों में प्रशिक्षित, साथ ही कम से कम 4 वर्ष का अनुभव। (2) कम से कम एक भाषा में लिखना पढ़ना आना हो। (3) तैरना जानते हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लस्करों में से प्रोन्नति द्वारा जो इस श्रेणी में 4 साल की सेवाएं रखते हों और स्थानीय कार्यालय प्रमुख द्वारा यथोचित प्रमाणित ग्रीसिंग कार्य की जानकारी रखते हों।	निदेशक, उप सचिव उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
46. लम्कर	* 33 * कार्यभार स्वर समूह "घ" परिवर्तन हो सकता है।	रु. 750-12-870-र. रो.-14-940	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य :	(1) भ्र. ज. प. प्रशिक्षित या पूर्व नौकामिक या सर्वोद्विग्न अन्तर्भाव जलपान में प्रशिक्षित या जलपान में एक वर्ष का अनुभव। (2) तैरना जानने हो। (3) कम से कम एक भाषा में लिखना पढ़ना जानने हो।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
47. परिवारिक	समूह "ग"	रु. 950-20-1150 र. रो.-25 1400	लागू नहीं होता	25वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य :	(1) घाउवे स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण (2) किसी भी प्रतिष्ठित संगठन में अन्तर्भाव प्रबन्धन में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। (3) तैरना जानते हों। वाछनीय जलपानों पर अनुभव।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
48. रसोईवा	* 7 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समुद् "ब"	रु. 750-12-870-र. रो.-14-940	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	(1) भारतीय पद्धति से भोजन (शाकाहारी और मासाहारी) तैयार करने में कम से कम दो वर्ष का अनुभव रखना हो ? (2) तैरना जानने हो। (वाछनीय) अन्तर्वर्णीय समुद्र में जाने वाले जलयानों पर अनुभव।

8	9	10	11	12
घायु नहीं योग्यता: जी हाँ	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
29. पायलट	5* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	रु. 750-12-870-ब.रो.-14-940	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (1) नौगम्य जल और स्त्रियों की मार्किंग का 5 वर्ष का अनुभव। (2) सभी जलस्रोतों में नदियों/कैनालों में देशी नौकाओं की प्रविष्टि की जानकारी। (3) तैरना जानते हों। (4) नौका डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को ढालने में समर्थ हों। वांछनीय: (1) प्राथमरी स्कूल पास हों और (2) जलस्रोतों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। (3) नौका-डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
50. पायलट इंस्पेक्टर	2* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	रु. 800-15-1010-ब.रो.-201150	अपन	40 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : 1. सभी जलस्रोतों में स्थानीय नदियों/कैनालों में संरक्षण कार्य संपादन में 10 वर्ष का अनुभव। 2. सभी जलस्रोतों में नदियों/कैनालों में देशी नौकाओं के मुक्तिचालन की जानकारी। 3. तैरना जानते हों। वांछनीय : 1. मिडिल स्कूल पास। 2. जलस्रोतों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। 3. नौका-डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : प्रधान पायलटों में से जो इस श्रेणी में 5 साल की सेवा रखते हों।	संरचना समय-समय पर अद्यक्ष द्वारा निश्चित की जायेगी।

1	2	3	4	5	6	7
51. प्रश्नान पायलट	5* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	ह. 775-12-955-ब. रो. - 14-1025	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य : (1) मार्किंग डिग्री में मास्त्री के रूप में 50 वर्ष का अनुभव, नदी की खास बीट पर भ्रम और डाउन में प्रचालन जो उसके लिए नियत की गई। (2) तैरना जानते हों। (3) सभी ऋतुओं में नवियों। कैनालों में देशी नौकाओं के युक्ति-चालन की जानकारी। बांछनीय : (1) नौगम्य जैनलों में संरक्षण कार्यों और स्नैगों में मार्किंग सम्पादन का अनुभव। (2) प्राइमरी स्कूल पास। (3) जैनलों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। (4) नौका-डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : पायलटों में से जिसके न हो सकने पर मार्किंग मास्त्रियों से जो इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवाएं रखते हों।	निदेशक उप निदेशक सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
52 मार्किंग मास्त्री	*9 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	ह. 750-12-870-ब. रो. -14-940	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं।	प्रतिवार्य : 1. नौगम्य जैनलों और स्नैगों की मार्किंग का दो वर्ष का अनुभव। 2. तैरना जानते हों। बांछनीय : 1. सभी ऋतुओं में नवियों/कैनालों में देशी नौकाओं के युक्ति चालन की जानकारी। 2. प्राइमरी स्कूल पास। 3. स्थानीय जलमार्गों और उनके विभिन्न जैनलों की जानकारी। 4. नौकाओं-डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के मुताबिक अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
53. माफिंग बांडी * 18	समूह "ब"	र. 750-12-870+ ब.रो.-14-940	सागू नहीं होना	30 वर्ष से अधिक नहीं	अतिवारी : तैरना जरूर जानते हों । वांछनीय : 1. सभी ऋतुओं में नदियों/कैनालों में देशी नौकाएं हैण्डल करने का लगभग दो वर्ष का अनुभव । 2. स्थानीय जनमार्गों और उनके विभिन्न चैनलों की जानकारी । 3. नौकाओं/डोंगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के मुताबिक अपने को ढालने में समर्थ हों	
	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।					

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

54. इलेक्ट्रानिक *1	समूह "ग"	रु. 1400-40-1800-50-2300-व. रों. 60-2600	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	प्रतिशयः
डेटा प्रोसेसिंग सहायक	*कार्यभार पर परिचर्तन हो सकता है।				<ol style="list-style-type: none"> <li>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष।</li> <li>प्रतिष्ठित संस्थान से, कम्प्यूटरों और कम्प्यूटरीकरण धारणा और ब्रैसिक प्रोग्रामिंग या समकक्ष में प्रशिक्षण।</li> <li>डेटा एंट्री/इलेक्ट्रानिक डेटा प्रोसेसिंग मशीन पर प्रचालनों में एक वर्ष का अनुभव।</li> </ol>

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5
55. सहायक प्रोद्गामर	* 1	समूह "ख"	व. 1640-60-2600- द.रो. 175-2900	अभ्ययन 30 वर्ष से अधिक नहीं
	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।			
				अनिवार्य : (1) सांख्यिकी /गणित/भौतिकी/एक विषय के रूप में भौतिकी सहित अर्थशास्त्र या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में डिग्री या कम्प्यूटर साइंस में डिग्री ।

(2) मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर प्रचालन और प्रोग्रामिंग में प्रमाण पत्र ।

(3) डेटा प्रोसेसिंग कार्य हलित प्रोग्रामिंग के प्रदर्शन में 3 वर्ष का अनुभव ।

ग्रांछनीय :

सांख्यिकी/गणित/भौतिक/अर्थशास्त्र या एक विषय के रूप में सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री ।

8	9	10	11	12
ग्राम नहीं योग्यता नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति, जिसके भ हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	ई.डी.पी. सहायक से पदोन्नति, निदेशक जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो ।	मुख्य लेखा अधिकारी उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
56. प्रोग्रामर एवं सिस्टम एनैलिस्ट	*1 समूह "क" *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है ।	रु. 2200-75-2800- ब.रो.-100-4000	अवकाश	35 वर्ष से अधिक नहीं	ग्रान्थियाय : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/कम्प्यूटर साइंस/भौतिकी/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र/सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री/इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष । (2) प्रतिष्ठित संस्थान से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग, प्रदस्थान के विकास और मैनेजमेंट इनफार्मेशन सिस्टम का उपयोग आदि में डिप्लोमा कोर्स । (3) मैल फेम और पर्सनल कम्प्यूटरों पर डेटा प्रोसेसिंग प्रोग्रामिंग और सिस्टम एनैलिसिस में 3 वर्ष का अनुभव ।	ग्रांछनीय : (1) प्रतिष्ठित संस्थान से सिस्टम डिजाइनिंग/एनैलिसिस में कोर्स/ट्रेनिंग । (2) प्रोग्रामिंग भाषा की जानकारी यथा कोबोल, बेसिक, फोरट्रेन, डीबेस III प्लस आदि ।



8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रोत्ति द्वारा, जिनके न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : सहायक प्रोग्रामर, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अल्पकालिक ठेका सहित)/स्थानान्तरण  केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/सरकारी उपक्रमों सांख्यिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी  (क) (1) जो मनुष्य पद धारण किये हों या (2) सहायक प्रोग्रामर के पद पांच वर्ष की सेवा समतुल्य और  (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।	निदेशक मुख्य लेखा अधिकारी उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
57. उपकरण पर्य- वेक्षक	*	समूह "ख"	रू. 1640-60-2600- द. रा. 75-2400	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	हजीनियरिंग में डिग्री या इलेक्ट्रॉ- निकी में विशेषज्ञता सहित एम. एस. सी. एपनालॉग और अर्गनिक इलेक्ट्रॉनिकी में अधिमानतः।

\*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
58. उपकरण मैकेनिक	*कार्यभार पर परि- वर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	रू. 1200-2040	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : माध्यताप्राप्त संस्थान से उपकरणोंय स्वचालय में घड़ी, टी. घड़ी, से पास प्रमाण पत्र साथ ही बिद्युत मशीनों, बिद्युत साधनों, प्रति- स्वनि-ध्वनियों और अन्य इलेक्- ट्रॉनिक उपकरणों की मरम्मत में 2 वर्ष का अनुभव।  चांछनीय : लेखने का ज्ञान हो।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
59. कनिष्ठ मैकेनिक	1* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 1150-20-1500	चयन	25 वर्ष से अधिक	अनिवार्य : मैट्रिक परीक्षा सहित (1) मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी आई. टी. आई. या समकक्ष से मैकेनिक के रूप में प्रमाण पत्र। (2) डीजल इंजनों की मरम्मत/पूरी मरम्मत में 3 वर्ष का अनुभव। (3) तैरने का ज्ञान हों।  वांछनीय : समर्पणीय जलयान इंजनों की मरम्मत में अनुभव।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : फिटिंग, वेल्डिंग और ड्रिलिंग आप- रेटर से पदोन्नति, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो।	निदेशक उप निदेशक सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
60. फिटर	* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150- ब.रो.-25-1400	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	शैक्षिक योग्यताएं : अनुभव : (1) मैट्रिक प्रमाण पत्र या समकक्ष (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर या डीजल मैकेनिक में आई. टी. आई. प्रमाण पत्र। (3) तैरने का ज्ञान हो। (4) इंजनों की मरम्मत और रख- रखाव, अधिमानतः समुद्री इंजनों में किसी प्रतिष्ठित फर्म/शिपयार्ड/ फोटोमोबाइल वर्कशॉप/समुद्री वर्कशॉप से सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्षों का अनुभव।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
61. डैलर	* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150- द.रो.-25-1400	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिपाद्यः (1) मैट्रिक प्रमाण पर या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से बैचिंग में आई.टी.आई. ट्रेड या समकक्ष। (3) लैरने का ज्ञान हो। (4) प्रतिष्ठित अभिलेख संगठन/ गिराई/समुद्री कार्यशाला से सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
62. आपरेटर एवं लेब आपरेटर	* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150 द.रो.-25-1400	लागू नहीं होता	18-25 साल	प्रतिपाद्यः (1) मैट्रिक प्रमाण पत्र या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा एवं लेब मशीन संचालन में आई.टी.आई. ट्रेड से प्रमाण पत्र। (3) लैरने का ज्ञान हो। (4) प्रतिष्ठित अभिलेख संगठन/ गिराई/समुद्री कार्यशाला में सम्बन्धित व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
63. बिजली मिस्त्री	* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150 द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिपाद्यः (1) मैट्रिक या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र। (3) इस विज्ञान में दो वर्ष का अनुभव। (4) लैरने का ज्ञान हो।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्व-विद्यालय/सरकारी उपक्रमों/माविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन अधिकारी (क) (1) जो सदृश पद धारण किये हों  या (2) जो अगली निम्नो श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा रखते हों। (ख) सीधो भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
64. बालक (बालिका)	* 10 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	र. 950-20-1150- ब. र. 25-1500	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (क) वेद्य और अपठकित चालन साइमन रखते हों और काम से काम दो साल के लिए चालन में अच्छा अनुभव भी रखते हों और मोटर मैकेनिक का प्राथमिक ज्ञान। (ख) मिडिल स्कूल प्रमाण पत्र।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधो भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
65. स्प्रीड बोट इंजार्ज	* *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	र. 775-12-955- ब. र. 14-1025	चयन पत्र	18--25 साल	अनिवार्य : (1) फाउंटबोर्ड मोटर इंजनों के प्रचालन में अनुभव। (2) नेवता जानने हों।

(3) कम से कम एक  
भाषा में पढ़ना-  
लिखना जानते हों।

सांख्यिकीय :

ग्राउण्डवर्क मोटरों की  
छोटी मोटी मरम्मतों  
की जानकारी।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	प्रदर्शित द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : तत्पर, जो इस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा और कालम 7 में दी गई योग्यता रखते हों।	निदेशक सहायक सचिव उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
66. प्रयोगशाला सहायक	*1	समूह "ग"	र. 1400-40-1600- लागू नहीं होता ब. गे.-50-2600	30. वर्ष से अधिक नहीं	अतिरिक्त :	प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में रसायन शास्त्र में डिग्री या समकक्ष। (2) तकनीक के रूप में प्रयोगशाला में 5 वर्ष का अनुभव।

\*कार्यभार पर परिवर्तित हो सकता है।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्व- विद्यालय/सरकारी उपक्रमों/ भाविधिक/स्वायत्त संगठनों के अधिकारी (क) (1) जो सदुप धारण किए हों। (2) अगले लिखित प्रो में 5 वर्ष का अनुभव। (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता



हों या किसी संग-  
ठित प्रकल्प लेखा/  
रक्षा लेखा सेवा  
मदत हों ।

- (2) जिम्मेदार धरिष्ठ  
पद पर 10 वर्ष  
का अनुभव  
जिसमें से सरकार  
या अर्द्धसरकारी  
संगठन या प्रति-  
ष्ठित वाणिज्यिक  
संगठन के निर-  
पेक्ष विभाग में  
इससे अगले निम्न  
पद पर वाणिज्यिक  
लेखाओं में 3 वर्ष  
का अनुभव ।

शैक्षणिक :

व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री  
या डिप्लोमा ।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं योग्यता : जी हाँ	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति: उप मुख्य लेखा अधिकारी, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांख्यिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधीन अधिकारी: (1) (क) जो सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हों; या (ख) रु. 3000-4500 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा, और (2) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।	उपाध्यक्ष मन्त्रालय (वित्त) मन्त्र

1	2	3	4	5	6	7
69. उप मुख्य लेखा अधिकारी	समूह "क"	रु. 3000-100-3500 125-4500	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	अतिवार्य:	(1) मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री प्राप्त हो व्यावसायिक योग्यताएं हों यथा आई. सी. ए. आई. की अन्तिम परीक्षा पास हो, या आई. सी. ए. की अन्तिम परीक्षा पास हो या भारतीय अंकगण और लेखा विभाग की एस. ए. एस. कामशियल परीक्षा पास हो या किसी संगठित लेखा अंकगण सेवा के सदस्य हो। (2) सरकारी या प्रभु सरकारी संगठन या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के वित्त या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्य-वेक्षकीय क्षमता में 5 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12
मही	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: लेखा अधिकारी, जिनकी हम श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्र/राज्य सरकार/ सांविधिक या स्वायत्त नि.यो/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी— (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हों। (2) रु. 2375-3500 के या समकक्ष वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा, और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	उपाध्यक्ष मदस्य (वित्त) सचिव



1	2	3	4	5	6	7
70 लेखा अधिकारी	* 2 * कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ख"	र. 2375-75-3200 100-3500	ययन	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिभार्यः (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही व्यवसायिक योग्यताएं हों यथा आई.सी.ए. आई को अन्तिम परीक्षा पास हों या आई.सी.इ.ए. की अन्तिम परीक्षा पास हों या भारतीय अंकेक्षण और लेखा विभाग की एस.ए.एस. कॉमशियल परीक्षा पास हों। (2) सरकारी अर्द्ध सरकारी संगठन या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के बिल या लेखा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्य- वेक्षकीय क्षमता में 3 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	17
नहीं	एक वर्ष	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	पक्षोन्नति कनिष्ठ लेखा अधिकारी, जिनकी इस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय/राज्य सरकारों/मांविधिक या/स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी क(1) जो भुला पद धारणा करें हों, या (2) र. 1640-2900 के या समस्तुल्य वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा, और (ख) सोधो भर्ती के लिए कालम 7 में कोई योग्यताएं रखते हों. (प्रतिनियुक्ति को अग्रधि साधारण- मया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा)।	सदस्य (बिल) सनिब मुख्य लेखा अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
71. कनिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखाकार	5	समूह "ख"	र. 1640-60- 2600-ए.सी.-75- 2900	ययन	30 वर्ष से अधिक नहीं।	प्रतिभार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही एस.ए.एस. वाणिज्यिक परीक्षा या समतुल्य, जिसके साथ कैण, कॉमशियल एकाउंटिंग और खजाने कार्य में 3 वर्ष का अनुभव। या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही इंटर आई.सी., इ.ए.एस. / इंटर सी. ए.।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	50/प्रतिष्ठा पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य/स्वातंत्र्य द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : लेखा सहायक त्रिस्तरीय श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य : केन्द्रीय राज्य सरकारों/संघीय या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी— (क) (1) जो सपूण पद धारण किये हों; या (2) रु. 1100-2800 के या समतुल्य वेतनमान में 5 साल की सेवा और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में विहित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।	सदस्य (नित)

1	2	3	4	5	6	7
72. लेखा सहायक	4	समूह "ग"	रु. 1400-40-1800-50-2300-ए.रो-80-2500	समय 30 वर्षों से अधिक नहीं	मन्त्रालय/विश्वविद्यालय से स्नातक या प. 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से केन्द्र/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रम/स्वायत्त प्रतिष्ठित निकाय में 3 वर्ष का अनुभव हो।	बाछनीय : इंटर सी ए/इंटर आई.सी. डब्ल्यू. ए. पास हो।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य/स्वातंत्र्य द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : लेखा लिपिक, जिसकी पूरा श्रेणी में लेखाओं में 5 वर्ष की सेवा हो। स्वातंत्र्य/प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य (अन्तर्गत में केन्द्र/राज्य सरकार/संघीय या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपक्रमों के अधीन अधिकारी— (1) (क) जो सपूण पद धारण किये हों। या (ख) रु. 1200-2040 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्षों की सेवा (2) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में भी नई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।	मुदा लेखा/सहायकी राष्ट्रीय अधिकारी सहायक अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
73. लेखा लिपिक	*2	समूह "ग"	रु. 950-20-1150-ए.रो-25-1500	समय नहीं होता	25 वर्षों से अधिक नहीं	अभिवार्य : मन्त्रालय/विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष। बाछनीय : बाइबर तैयार करने/कार्यालय का रोजमर्रा का काम संभाल करने का एक वर्ष का अनुभव यथा-

\*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

7

आगे जाते/जाने वाली एक  
पावर/संश्लेषण भागलों का  
करना/जोड़ना और सुनिश्चित  
करना आदि।

8	9	10	11	12
जागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता
1	2	3	4	5
74. उच्च मूला	1	एडवो "क"	र. 4500-150-5700	जागू नहीं होता
				50 वर्ष से कम
				अनिवार्य:
				मानवताप्रारं विरुद्धाचार्य के
				सिद्धि हर्जानेपरिण में डिग्री
				या समकक्ष, साथ ही जल राक्षस
				और नौबाल में 15 वर्ष का अनुभव
				या
				भारतीय नौसेना के मुख्य सर्वेक्षक
				जो जल राक्षस के एडवो
				कोर्स में प्रवृत्त प्राप्त हो साथ
				ही उत्तरदायी बरिष्ठ एवं पर
				15 वर्ष का अनुभव जिन्होंने से
				8 वर्ष का नौवर्ष अनुभव
				अपने निचले एवं पर ही साथ
				ही बड़े जहाजों को कमांड करने
				का 3 वर्ष का अनुभव हो।
				वांछनीय:
				1. मास्टर एक.जी. के रूप में
				सक्षमता का प्रमाण-पत्र।
				2. सर्वेक्षक संस्थानों की फेलोशिप
				3. ई.डी.पी. को प्राप्तकारी
				4. सर्वेक्षण में सामग्री प्रवर्द्धन में
				अनुभव
				5. दार्ष्टान्ताकी और फोटो ग्रेफिटी
				में अनुभव।
				6. समुद्री और जहाजी भाषों की
				आम-आमकारी।
3	9	10	11	12
आयु: 150	एक वर्ष	प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य/	प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य/	अवकाश
योग्यता: जो वृ।		स्वातंत्र्य द्वारा निर्मित न	स्वातंत्र्य:	उत्पादक
		हो सकने पर सीधी भर्ती	केन्द्र/राज्य सरकार/परा संघ/	सदस्य (तकनीकी)
		द्वारा।	आई सरकार/निका/सरकारी	
			अवकाश के अधिकारी:	
			(क) (1) जो सक्षम एवं धारण	
			किये हों	
			या	
			(2) र. 3700-5000 के दा	
			समस्त्य वेतनमान में 5 वर्ष की	
			सेवा, और	
			(ख) सीधे भर्ती के लिए फालन 7 में	
			वी गई नौवर्ष योग्यताएं/अनुभव	
			रखते हों।	
			(प्रतिनिधित्व की अवधि 5 वर्ष से	
			अधिक नहीं होती)	

1	2	3	4	5	6	7
75. वरिष्ठ जल राशिक सर्वेक्षक	* 4	संग्रह "क"	र. 3000-100-3800-125-4500	नयेन	40 वर्ष से अधिक नहीं।	<p>शिक्षाये - सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री साथ ही सर्वेक्षण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>या - श्रेणी I/II के सर्वेक्षक जिनके पास नवल वाय कोपिंग का प्रमाण पत्र हों।</p> <p>या सी.पी.टी. के सर्वेक्षक में द्वितीय विभागीय परीक्षा के मास्टर श्रेणी-I हों जिसे क्षेत्र सर्वेक्षण का 2 साल का अनुभव हो।</p> <p>बीछनीय : -कम्प्यूटर ऊँचा प्रोवेनिंग का ज्ञान -साटैलाफी और फोटो ग्रैमेट्री का ज्ञान</p>

\* कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
<p>आय : नहीं।</p> <p>योग्यता : नहीं।</p>	एक वर्ष	<p>50 प्रतिशत पदोन्नति</p> <p>50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति : सहायक जलिय सर्वेक्षक, जिसकी भा.प्र.ज.प्रा. में 5 वर्ष की नियमित सेवाएं हों। किसी प्रतिष्ठित संगठन से जनराशिक में वरिष्ठ कोर्स पास कर लिया हो, जो 10 मप्लाह की अवधि से कम न हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हों, या (2) र. 2200-4000 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; या (3) र. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों, और (ख) सीधी भर्ती के लिए काल्प 7 में अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>	<p>महस्य (तकनीक) जलिय मुख्य मुख्य अभियंता</p>

1	2	3	4	5	6	7
76. सहायक जनराशि- सर्वेक्षक	* 7 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	श्रेणी "क"	र. 2200-75-2850 दर-100-4000	चयन नहीं	35 वर्ष से अधिक	प्रतिवार्य: निजिल इंजीनियरिंग में डिग्री या मानकता साथ ही जल राशिक सर्वेक्षण में 3 वर्ष का अनुभव या भारतीय नौगता का एस्. ग्र. I साथ ही सर्वेक्षण और नौचालन में 10 वर्ष का अनुभव।  वांछनीय: 1. कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में ज्ञान- कारी। 2. फोटोग्रैटो कार्गोफार्मा का ज्ञान।

8	9	10	11	12
आयु: नहीं	एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा और 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: कनिष्ठ जलेश्व सर्वेक्षक जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हों। जिनमें कि अभ्यर्थी ने किसी प्रतिष्ठित संगठन से अधिकारी सर्वेक्षण कोर्स पास कर लिया हो। जिसकी अवधि 10 सप्ताह से कम की न हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रमों के अधिकारी: (क) (1) नियमित रूप में सशुद्ध पद धारण किये हों। (2) र. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष का सेवाएं; या (3) र. 1640-2500 के वेतनमान में या समतुल्य 3 वर्ष की सेवाएं, (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 के अंतर्गत श्रेष्ठित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	जलीय मुख्य अभियंता निवेशक

1	2	3	4	5	6	7
77. सहायक मकशा अधि- कारी	* 1 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "क"	र. 2200-75- 2800-च. र. - 100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्य: 1. कम्प्यूटर साफ्ट्स में बी. टेक। या 2. निजिल इंजीनियरिंग में डिग्री। या 3. यूगोल में मास्टर उपाधि। 4. सांख्यिकीकारी और सुदृष्ट प्रोद्योगिकी का ज्ञान।  वांछनीय: 1. इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग में ज्ञानकारी। 2. जल राशिक सर्वेक्षण/सु सर्वे- क्षण में गुरु ज्ञानकारी।

8	9	10	11	12
प्रायः नहीं	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण, जिसके तहत हो सकने पर साधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रम के अधिकारी -- (क) (1) नियमित आधार पर सदन पर धारण किये हों; या (2) च. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में दो वर्ष की सेवाएं, या (3) च. 1640-2900 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवाएं; और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालग 7 में दी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यमता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
78. कनिष्ठ जलराशिक सर्वेक्षक	*23 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ख"	च. 1640-60-2600-इ.रो.-75-2900	चयन नहीं	30 वर्ष से अधिक	प्रतिनियुक्ति : 1. सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या 2. सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा साथ ही जल राशिक/भू सर्वेक्षण में 3 वर्ष का अनुभव। या 3. भारतीय नौसेना का एस.भार. I/II साथ ही जल राशिक और नौचालन में 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : 1. कंप्यूटर प्रोग्रामिंग की जानकारी।

8	9	10	11	12
प्रायः नहीं योग्यता : नहीं	एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : क्षेत्र सहायक जिनकी इस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवाएं हों, जिसमें से 2 वर्ष की सेवाएं किसी प्रतिष्ठित संस्थान से कम से कम 10 सप्ताह की अवधि के जल राशिक कोर्स का प्रशिक्षण करने के बाद की हों।	जलयिक मुख्य बरिष्ठ जल राशिक सर्वेक्षक सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
79. क्षेत्र सहायक	*30 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ग"	च. 950-20-1150-इ.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं।	प्रतिनियुक्ति : 1. मैट्रिक पास के साथ सर्वेक्षण और नक्शानवीसी में आई. टी. आई. प्रमाण पत्र। 2. एक साल का सर्वेक्षण अनुभव जिसमें प्रतिष्ठित संगठन में जल राशिक सर्वेक्षण भी शामिल है। 3. सैरने का ज्ञान हो।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

एच.ओ.-मुक्ता, उप सभापति

# INLAND WATERWAYS AUTHORITY OF INDIA NOTIFICATION

Noida, the 8th June, 1990

No. 6-IWAI/Estt./4/90.—In exercise of the powers conferred by Section 35 of the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (82 of 1985), the Inland Waterways Authority of India with the previous approval of the Central Govt. hereby makes the following regulations, namely :—

## I. GENERAL

1. Short Title and Commencement.—(i) These Regulations shall be called the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to all posts mentioned in the Schedule, and Posts to be created dependent on work load from time to time.

3. Definitions.—In these regulations, unless there is anything repugnant in the subject or context.

- (a) "Act" means the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (82 of 1985).
- (b) "Authority" means Inland Waterways Authority of India, Constituted under Section 3 of the Act.
- (c) "Chairman" means Chairman of the Authority or any person duly authorised to act on his behalf.
- (d) "Appointing Authority" means appointing authorities specified in Annexure 'A'.
- (e) "Cadre" means the strength of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Inland Waterways Authority of India the incumbents of which are eligible to be considered for transfer promotion by seniority-cum-fitness or seniority-cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service.
- (f) Group 'A' post, Group 'B' Posts, Group 'C' Posts and Group 'D' posts shall have the same meanings as assigned to them in Annexure B as may be amended from time to time.
- (g) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted as specified in the Schedule.
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted by the Chairman for the selection of candidates by means of a competitive examination of interview or both for appointment to posts for direct recruitment.
- (i) "Direct recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or interview or both by the Selection Committee.

- (j) "Employee" means any person appointed to any service in the Authority and whose name is included in the Authority's pay roll.
- (k) "Permanent employee" in relation to any grade or post means employee who has been substantively appointed to a permanent vacancy in that grade or post.
- (l) "Schedule" means Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
- (n) "Temporary employee" in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade or post.
- (o) "Selection post" means a post for which Selection is made on the basis of merit.
- (p) "Non-Selection post" means a post for which selection is made on the basis of Seniority subject to the rejection of unfit.

4. Appointments.—All appointments to posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion or transfer of employees or by transfer and deputation or by direct recruitment.

5. Method of Recruitment.—The method of recruitment the qualification in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be as shown in the schedule annexed to these Regulations;

Provided that the proscribed upper age limits may be relaxed :

- (i) by the Chairman upto a maximum of 3 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto a maximum of 2 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years; if there is shortage of suitable candidates or if selected candidate is highly qualified than required under the Regulations :

Provided further that the prescribed qualifications regarding experience for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the Chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

- (ii) In the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Force, and who has put in not less than six months continuous service in the Defence Forces, to the extent of the services rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-serviceman and dependants of those killed in action; and to



the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an un-reserved vacancy and;

- (III) in the case of candidate belonging to Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or post under it in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes;

Provided further that the qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribe if at any stage of selection the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### 6. Probation

- (1) Every person appointed to a post specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) & (3), be on probation for the period specified against the post in that schedule in column 9.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period at a time, but the total period of such extensions shall not save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employees, exceed the initial period of probation prescribed.
- (3) There will be no probation in the case of appointment to posts on contract basis; deputation, tenure basis, re-employment after superannuation and on permanent transfer.

#### 7. Confirmation of employees of probation

- (1) When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the departmental tests if prescribed and has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post.
- (2) Unless the probation period is extended under regulation 8(2) or is discharged under Regulation 10, he shall be deemed to have been confirmed at the end of probation period as per schedule.

#### 8. Maintenance of Roster

A Roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

#### 9. Reservation

- (a) Orders issued by Central Govt. from time to time for the reservation of appointments, whether by direct recruitment or promotion, to posts under the Central Govt. in favour of

SC and ST shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

- (b) Orders issued by Central Govt. from time to time for the reservation of appointments to posts under it in favour of ex-servicemen and dependents of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

#### 10. Grant of Higher starting pay in certain cases

The Selection Committee, besides recommending candidates for appointment may also recommend, in deserving cases the grant of higher starting pay in respect of them.

#### 11. Canvassing Support to be a disqualifications

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the service of the Authority or for promotion to a higher post may disqualify him for the appointment or promotion.

#### 12. Suppression of facts

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Authority's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

#### 13. Conduct of written or practical tests in certain cases.

The appointing authority may decide whether a written or a practical test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

#### 14. Payment of Travelling Allowance for attending interview/test.

In the case of posts filled by direct recruitment, the candidates (including persons already in service of the Authority) shall be paid first class rail fare in the case of the posts of the level of Director and above; and second class rail fare in the case of other. Candidates for the posts below Director level, for journeys from the railway station nearest at the candidate's normal place of residence or from which he actually performs the rail journey, whichever is nearer to the place of interview and back to the same station. In respect of journey by sea from & to any place in India, not connected by rail a single return second class steamer fare exclusive of diet charges will be paid.

#### 15. Discharge or reversion of employees on probation

- (1) An employee on probation who has no lien on any post shall be liable to be discharged from services at any time without notice if (a) On the



basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service; or

(b) If on the receipt of any information relating to his nationality, age, health, education and other qualifications or antecedents, the appointing authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for being continued in service.

(2) An employee on probation, who holds a lien on a post may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 8, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2) as the case may be.

### III. PROMOTION

#### 16. Field of Selection for Promotion

(1) Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are senior most in the seniority list of the cadre from which promotions are made to a selection post, the field of selection shall not be less than three times and shall not be more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental Promotion Committee may at its discretion, for reasons to be recorded in writing, alter these limits to suit exceptional circumstances.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotions :

(a) No employee shall be promoted to a higher post, unless he possesses the necessary qualifications for the higher post.

17. Departmental Promotion Committee.—(1) There shall be a Departmental Promotion Committee as provided in the schedule for each category of posts in the Authority.

(2) Officers on the DPC will be at least one scale above the post for which the promotion is to be made but not below the level of Assistant Director/Accounts Officer.

(3) The DPC should be convened at regular annual intervals to draw panels which could be utilised for making promotion against the vacancies occurring during the course of a year. The requirement of convening annual meetings of the DPC should be dispensed with only after a certificate has been issued by the appointing authority that there are no vacancies to be filled by promotion or no officers are due for confirmation during the year in question.

(4) Efficiency Bar.—Cases of employees for crossing the efficiency bar will be considered by appropriate DPC on the basis of up-to-date record of performance/performance in written test and/or trade test prescribed by Chairman if any.

(5) Validity of the proceedings of DPCs.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be legally valid and can be operated upon notwithstanding the absence of any of its member other than the Chairman, provided that the member was duly invited but he absented himself for one reason or the other and there was no deliberate attempt to exclude him from the deliberation of the DPC and provided further that majority of the members constituting the DPC are present in the Meeting.

(6) Implementation of the recommendation of the DPC.—The recommendations of the Departmental Promotion Committee are advisory in nature and should be duly approved by the appointing authority before being implemented. A clearance from the Vigilance Section of the Office/Department should also be obtained before making actual promotion or confirmation of officer approved by DPC to ensure that no disciplinary proceedings are pending against the officer concerned.

(7) Refusal of promotion.—When an employee does not want to accept a promotion which is offered to him he may make written request that he may not be promoted and the request will be considered by the appointing authority, taking relevant aspects into consideration. If the reason adduced for refusal of promotion are acceptable to the appointing authority, the next person in the select list may be promoted. However, since it may not be administratively possible or desirable to offer appointment to the persons who initially refused promotion, on every occasion on which a vacancy arises during the period of validity of the panel, no fresh offer of appointment on promotion shall be made in such cases for a period of one year from the date of refusal of first promotion or till the next vacancy arises, whichever is later. On the eventual promotion to the higher grade such government servant will lose seniority vis-a-vis his erstwhile juniors promoted to the higher grade earlier irrespective of the fact whether the posts in question are filled by selection or otherwise. The above mentioned policy will not apply where ad-hoc promotion against short-term vacancies are refused.

18 Deputation/Transfer Deputation/transfer of I.W.A.I. employees to outside posts.—Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central or a State Government, a local Authority, a Statutory undertaking or a Govt. Company, as defined in the companies Act 1956 (1 of 1956) or an institution receiving grant from Govt. on such term as may be mutually agreed upon between the organisations from time to time. The period of deputation shall not exceed 5 years. An employee of IWAI who has been selected for a post in the some other organisations and has been released for appointment on permanent absorption basis after his resignation has been accepted by the Authority will not be allowed to retain any lien in this Authority.

19. Transfer on Deputation.—The term 'deputation' will cover only appointments made by transfer on a temporary basis from other departments of the

Central/State Govts./Statutory or Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings. An employee on deputation may elect to draw either the pay in the scale of pay of the deputation post or his basic pay in the parent cadre plus personal pay, if any, plus deputation (duty) allowance. In no case will the pay so fixed be less than the minimum of the scale of the ex-cadre post. The deputation allowance admissible shall be at the following rates :—

- (a) 5 per cent of the employee's basic pay subject to a maximum of Rs. 250 p.m. when the transfer is within the same station;
- (b) 10 per cent of the employee's basic pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m. in all other cases ;

Provided that the basic pay plus the deputation (duty) allowance shall at no time exceed Rs. 7,300 p.m.

The period of deputation shall be subject to a maximum of 3 years in all cases except for those posts where a longer period of tenure is prescribed in the Recruitment Rules. The maximum period of deputation shall not exceed 5 years.

20. Direct Recruitment.—Manner of Direct Recruitment.—(1) Appointment to posts in different classes, by direct recruitment, shall be made in accordance with the following procedure :

- (a) Group 'A' & Group 'B' posts.—All vacant posts to be filled by direct recruitment would be advertised whenever considered necessary in important newspaper with wider Circulation. Candidates considered suitable may be called for interview and/or given such other tests as are considered necessary. The appropriate Selection Committee, will draw up a panel of names considered fit for appointment, in order of merit alongwith any other recommendations and submit it to the appointing authority.
- (b) All Group 'C' & 'D' posts should be notified to the concerned Employment Exchange and also be advertised in the important newspapers. Candidates considered suitable shall be interviewed by the appropriate Selection Committee who will draw up a panel of those considered fit for selection in order of merit. A test as may be considered necessary by the appointing authority may also be held. Appointments shall be made in order of merit indicated by the Selection Committee.

Note :

- (i) While advertising a vacancy in the newspapers or notifying a vacancy to the Employment Exchange it should be clearly indicated whether the vacancy or the number of posts, if the number of vacancies are more than one, is or are reserved for candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes or any other specified group.

- (ii) The term Employment Exchange wherever used in these rules includes other appropriate agencies dealing with the reservation for any other specified category of persons referred to in Regulation.

- (iii) In cases of appointment by direct recruitment by advertisement or through Employment Exchange, persons who are already in the service of the Authority in lower grades/ posts will be considered alongwith other candidates on equal footing; relaxation relating to age may, however, be allowed in the case of candidates otherwise qualified.

- (iv) Candidates shall be required to appear for interviews at their own expenses unless it is otherwise decided by the appointing authority.

21. Advertisement of the posts.—Group A & B posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised.

Group C posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised as well as notified in the local employment exchange.

Group D posts intended to be filled may be notified with Local employment exchange.

22. Application for direct recruitment.—(1) A candidate for recruitment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications for experience, as the Chairman may require.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

23. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.—(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or posts, a candidate must be—  
(a) a citizen of India or (b) a subject of Nepal ; or (c) a subject of Bhutan ; or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India ; or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India ;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require : Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) & (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India ;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending

the production by him of the necessary proof or the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Govt. as the case may be.

(2) No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living or (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the Chairman may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for the appointment to the Authority's service.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Chairman.

(5) The Chairman, may with the prior approval of the Central Govt. modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of a candidate.—A candidate shall be physically and mentally sound in health and free from any physical disabilities which are likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Authority. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy these requirements will not be appointed.

24. Eligibility of Existing employees for direct recruitment

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and relevant experience.

25. Panel of approved candidates for appointment.

The Selection Committee, may recommend, in the order of merit, as adjusted by it, the names of the selected candidates to be kept in the panel for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a panel would normally be valid for a period of 12 months from the date on which it is finalised. In any case, it should cease to be in force on the expiry of a period of one year and six months from the date on which it is

finalised or when a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

26. Cancellation of appointment order

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date or period stipulated in the appointment order or within such extended period as the chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

27. Selection Committee

(1) There shall be a Selection Committee for each category of posts duly constituted by the Chairman and the main functions of such Committee shall be to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) Officials in the Selection Committee will be atleast one scale-above the post for which the recruitment is to be made; but not below the level of Asstt. Director/Accounts Officer.

28. SENIORITY

(1) Where promotions are made on the basis of 'selection' by a DPC, the seniority of such promotees shall be in the order in which they are recommended for such promotion by the Committee. Where promotions are made on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, the seniority of persons considered fit for promotion at the same time shall be the same as the relative seniority in the lower grade from which they are promoted. Where, however, a person is considered as unfit for promotion and is superseded by a junior, such person shall not, if he is subsequently found suitable and promoted, take seniority in the higher grade over the junior persons who had superseded him.

(2) Where persons recruited or promoted initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their appointment, seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

The relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies reserved for direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Rules.

(3) If adequate number of direct recruits do not become available in any particular year, rotation of quotas for the purpose of determining seniority would take place only to the extent of the available direct recruits and the promotees.

(4) The relative seniority of persons appointed by transfer to Authority shall be determined in accordance with the order of their selection for such transfer.

(5) Where such transfers are effected against specific quotas prescribed in the Recruitment Rules, the relative seniority of such transferees vis-a-vis direct recruits or promotees shall be determined according to the



rotation of vacancies which shall be based on the quotas reserved for transfer, direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Rules. Where a person is appointed by transfer in accordance with the provisions in the Recruitment Rules providing for such transfer in the event of non-availability of suitable candidate by direct recruitment or promotion, such transferee shall grouped with direct recruits or promotees as the case may be. He shall be ranked below all direct recruits or promotees, as the case may be, selected on the same occasion.

#### Seniority list of employees

A Seniority list indicating the respective seniority of the employees shall be maintained for each grade,

#### Category of Employee

Group 'A'  
Group 'B'  
Group 'C'  
Group 'D'

Group 'A'

Group 'B'

Group 'C'

Group 'D'

ANNEXURE 'A'  
Appointing Authority  
As per delegation by Authority.

ANNEXURE 'B'  
A Post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 4000/-.  
A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 2900/- but less than Rs. 4000/-.  
A post carrying a pay or a pay scale with a maximum over Rs. 1150/- but less than Rs. 2900/-.  
A post carrying a pay or a scale of pay the maximum of which is Rs. 1150 or less.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Secretary	1	Group 'A'	Rs. 4500-150-5700	Selection	Preferably below 50 years.	Essential (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years experience in a responsible senior position out of which, atleast 5 years in the next below level, in administration and establishment work in a Govt. office or Public body or a commercial organisation of repute. Desirable : (i) A degree in Law. (ii) Master of Business Administration (iii) Graduate from the Institute of Company Secretaries

#### VI SAVINGS

##### 30. Savings

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

##### 31. Interpretation

When a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman who shall decide the same.

##### 32. Transitory Provision

Notwithstanding anything contained in these Regulations, all appointments and promotions already made prior to notification of these Regulations, will remain unaffected.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct reccr. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P. is selected, what is the composition
8	9	10	11	12
No	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Dy. Secretary, IWA with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers in the Central/State Govt./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings. (a)(i) holding analogous posts OR (ii) 5 years service in the post in the scale of Rs. 3,700-5,000 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications specified for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 5 years).	Chairman Vice-Chairman Member (Finance)

1	2	3	4	5	6	7
2. Deputy Secretary.	*One	Group 'A'	Rs. 3700/25 4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 45 years.	Essential : (i) Degree of a recognised university or equivalent. (ii) 10 years experience in a responsible senior position, out of which, atleast three years in the next below level of administration, accounts and establishment work in a Government Office or a Public body or a Commercial organisation of repute. Desirable : (i) Degree in Law (ii) Master of Business Administration (iii) Graduate from Institute of Company Secretaries. (iv) Post Graduate Diploma in Personnel Management.
	*Subject to variation depending on work load.					

8	9	10	11	12
No	One year	By Promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Secy. with 5 years regular service in the grade : Transfer on Deputation/transfer : Officers under the Central/State Govts. (a)(i) Holding analogous posts or (ii) with 5 years' service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits and Col. 7. (Period of deputation shall Ordinarily not exceeding 3 years.)	1. Vice Chairman 2. Member (Fin.) 3. Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Secretary.	Two* *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years.	Essential : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of administration and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. Office or Public body or a commercial organisation or repute.
8	9	10	11	12		
No.	0 to year	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Section Officer/Private Secretary in the scale of Section Officer with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation/transfer Officers under the Central/State Govt./Public Sector undertaking:— (a) (i) Holding analogous and/or (ii) with 5 years and 8 years service in the scale of Rs. 2,200-4,000 and Rs. 2,000-3,500 respectively or equivalent and; (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Vice-Chairman Member (Finance) Secretary		
1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Director (Legal)	1* *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800—EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years.	Essential : (1) Degree in Law from a recognised University, and (2) 3 years experience in litigation/legal matters. Desirable : (1) P.G. qualification in Law from a recognised University. (2) Experience of handling Legal cases in a court of Law, Tribunals etc.
8	9	10	11	12		
Not applicable	1 Year	By direct recruitment and/or transfer on deputation/transfer.	Transfer on Deputation/transfer Officers in the Central/State Govt./Public Sector Undertakings Autonomous bodies— (a) Holding analogous posts OR (b) with 5 years Service in the next below level or equivalent, and possessing educational qualifications prescribed in Column 7 for direct recruitment. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Vice Chairman Member (Finance) Secretary.		

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Public Relations Officer	1*	Group 'C'	Rs. 1,200-30-1,560-EB-40-2,040.	Not applicable	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree in Public Admn., or Diploma in Business Management/Personnel Management from a recognised University or equivalent.</p> <p>(iii) 1 year experience in Liaison work in some Govt. Office/Public Sector Undertaking or Commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University.</p>

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/Transfer :</p> <p>Officers under Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Statutory organisations and Autonomous organisations/bodies.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts.</p> <p>(ii) having 3 years service in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent,</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 7.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Vice Chairman Member (Fin.) Secretary

1	2	3	4	5	6	7
6. Section Officer/ Office Supdt.,	3*	Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Non-Selection post.	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in administration and establishment matters.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree or Diploma in Personnel Management.</p> <p>(ii) Degree in Law.</p>

8	9	10	11	12
No	One Year	By Promotion failing which by transfer on deputation/Transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistants/Head Clerks with 8 years service in the Grade.  Transfer on deputation/Transfer Officers holding analogous posts under the Central/State Govt. Statutory/Autonomous bodies or Public Sector Undertakings :— failing which Assistants of the Central Secretariat Service having 8 years service in the grade.  (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Vice-Chairman/ Member (Finance) Secretary Dy. Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
7. Private Secretary.	2* *Subject to variation depending on workload.	Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12
No	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Senior P.A. with 5 years service in the grade or 8 years combined service in the grade of Stenographer Grade 'C' and Senior P.A. of which minimum 3 years should be in the grade of Senior P.A.  Transfer on deputation/Transfer Officers under Central/State Govt./ Public Sector undertakings/ Statutory organisations and Autonomous organisations/ bodies.  (a)(i) holding analogous posts. (ii) having 3 years service in the pay scale of Rs. 2,000-3,200 or equivalent, or (iii) having 8 years service in the scale of pay of Rs. 1,400-2,600 or equivalent.  (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 7.  (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Vice Chairman/ Member (Fin.) Secretary Dy. Secretary



1	2	3	4	5	6	7
8. Senior P.A.	2*	Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation depending on workload					
8	9	10	11	12		
No	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer	Promotion : Stenographers Grade 'C' with 5 years service in the grade Transfer on deputation : Officers of Central Govt./State Govts :— (i) holding analogous posts or (ii) with 5 years service in the pay scale of Rs. 1400-2600 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Secretary Dy. Secretary Chief Accounts Officer		
1	2	3	4	5	6	7
9.	Stenographer Grade 'C'	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2000.	Non-Selection	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matriculation or equivalent certificate from a recognised Board/University (ii) Speed in shorthand at 120 w.p.m. (iii) Speed in Typewriting 40 w.p.m. Desirable : (i) Degree of recognised University. (ii) 2 years experience in Government Office or Corporations/Registered firms
8	9	10	11	12		
App.—No Qualification—Yes	One year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Promotion : Stenographer Grade 'D' with 5 years service in the Grade Transfer on deputation : Officer under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts (ii) with 5 years service in the pay scale of Rs. 1200-2040 and (b) Possessing educational qualification prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Secretary Dy. Secretary Chief Accounts Officer		

1	2	3	4	5	6	7
10. Assistant	4*	Group 'C'	R: 1400-40- 1600-50-2300- EB-60-2600	Non- Selection	18-25 years	Essential : Degree from a recognised University or equivalent Desirable : Five years experience in a Govt. office or Corporation or Registered firm.

\*Subject to variation dependent on workload

8	9	10	11	12
No	One year for direct recruit	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer and failing both by direct recruitment	Promotion : UDC with five years service in the grade Transfer on deputation : (including short term contract) : Officers of the Central Govt. or State Govts : (i) holding analogous post or (ii) with 5 years service in the grade of UDC or equivalent (The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Dy. Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
11. Hindi Translator	1*	Group 'C'	R: 1400-40- 1600-EB-50- 2300-EB-60- 2600	Not applicable	Not exceeding 30 years	Degree of a recognized Uni- versity in Hindi/English with English/Hindi as a compul- sory/elective subject or as medium of examination at degree level.

\*Subject to variation dependent on workload

Or

Degree of a recognized uni-  
versity in any subject other  
than Hindi/English with Hindi  
and English as compulsory/  
elective subjects or either of  
the two as medium of exami-  
nation and the other as a  
compulsory/elective subject at  
degree level.

Or

Degree of a recognized Uni-  
versity in any subject other  
than Hindi/English with Hindi  
English medium and English/  
Hindi compulsory/elective  
subject or as medium of exa-  
mination at degree level.  
Bachelor's degree of recog-  
nized University with Hindi &  
English as compulsory/elec-  
tive subjects or either of the  
two as medium of examination  
and the other as a compulsory/  
elective subject plus recognized  
Diploma/Certificate course in  
Translation from Hindi to  
English and vice-versa or two  
years experience of transla-  
tion work from Hindi to Eng-  
lish and vice-versa in Central/  
State Govt. offices, including  
Govt. of India Offices.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment	Transfer on deputation/Transfer to— Central Govt. Officers holding :— (a) (i) analogous posts Or (ii) 3 years' service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) Possessing qualifications pre- scribed for direct recruits in column 7 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Dy. Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
12 Receptionist-cum-Tel. phone Operator *Subject to variation dependent on workload	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-50-2300- EB-50-1600	Not applicable	18-25 years	Essential : Degree from a recognised University or equivalent Desirable : 2 years' experience as receptionist/telephone operator in some Govt. office/public sector undertaking or Business company of repute

8	9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits	Transfer on deputation/ Transfer failing both by direct recruitment	Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govt./Statutory or autonomous body/Public Sector undertakings :— A (i) holding analogous posts Or (ii) with 3 years' service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; or B Possessing educational qualifications required for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
13 Head Clerk *3 Subject to variation dependent on workload	*3	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non-letting post	18-25 years	Essential : Degree from recognised University or equivalent Desirable : 5 years' experience in Administrative Establishment and Budget work and purchase of Engineering stores with thorough knowledge of Govt. rules and regulations

8	9	10	11	12
No	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment	Promotion : UDCs/Storekeeper with five years service in the grade Transfer on deputation Officers in the Central/State Govt / Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings. (i) holding analogous post or (ii) with 5 years service in the grade of UDC or equivalent. (The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
14. U.D.C	7*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non selection post	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation depending on workload

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer	Promotion : LDC with 5 years service in the grade Transfer on deputation/transfer Officers in the Central/State Government or Autonomous bodies or Public Sector undertakings :— (i) holding analogous post OR (ii) with 5 years service in the grade of LDC or equivalent (The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
15. Stenographer Grade 'C'	16*	Group 'D'	Rs 1200-30-1550-EB-40-2040	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matric or equivalent Certificate from recognised Board/University (ii) Speed in short hand at 80 words per minute and speed in typewriting at 30 words per minute Desirable : Degree of a recognised University or equivalent

\*Subject to variation depending on workload

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
16. Store keeper	2*	Group 'C'	Rs 1200-36-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection	Not exceeding 25 years	Essential : Matriculate or equivalent with 5 years experience in stores, handling, spares, equipments etc.  Desirable : (i) Degree of recognised university or its equivalent (ii) Knowledge of Accountancy Book-Keeping and Typewriting

\*Subject to variation depending on workload

8	9	10	11	12
Age : No Educational Qualification : Yes	1 year for direct recruits	By promotion falling which by direct recruitment	Promotion : Store clerk with 5 years service in the grade	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
17. Store Clerk	4*	Group 'C'	Rs 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	25 years	Essential : (i) Matriculate or equivalent Certificate from a recognized Board/University (ii) Experience in handling of stores  Desirable: (i) Degree of recognized University or its equivalent (ii) Knowledge of Accountancy Book-Keeping and Typewriting

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	1 year for direct recruits only	50% by promotion falling which by direct recruitment 50% direct recruitment	Promotion : Storeman with 5 years of service in the grade	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
18. L D C	14*	Group 'C'	Rs 950-20-1150-E, B-25-1500	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matriculation or equivalent from recognized Board/University (ii) Typing speed 30 w.p.m.

\*Subject to variation dependent on workload

8	9	10	11	12
Not applicable	1 year	(i) 90% by direct recruitment (ii) 10% by Ltd. Departmental examination for Group 'D' staff.	Not applicable	Not applicable
(a) Eligibility conditions for Limited Departmental Examination will be as follows:—				
Examination shall be confined to such Group 'D' Staff/employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification viz. Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years' service in Group 'D' post.				
(b) The Maximum age limit for this examination shall be 40 years (45 years for scheduled cast of scheduled tribes)				

1	2	3	4	5	6	7
19. Gestetner Operator	1*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	Not exceeding 25 years	Essential : Middle school standard pass and sufficient experience of taking ferro-prints, handling the Gestetner, Duplicator Machine and maintenance of drawing.

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	1 year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Daftry having three years service in the grade or Peon with 5 years service in the grade and possessing experience in handling duplicating machine and taking ammonia prints	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
20. Store attendant/ Store-man	6*	Group 'D'	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	No applicable	Not exceeding 25 years	Matriculation or equivalent.

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	1 year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
21. Daftry	2*	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025.	Non- selection	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion : Persons with 3 years service in the Grade.	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
22.	Peon/Farash/ watchman	19* Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : 8th Class pass
*Subject to variation depending on workload.						

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
23. Safaiwala	1*	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not exceeding 25 years	Desirable : 5th Class pass.

\*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
24. Chief Engineer	1*	Group 'A'	Rs. 4500-150-5700	Selection	Below 50 years	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil/Marine/Mechanical Engineering/Naval Architecture from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years experience in a supervisory capacity out of which atleast 5 years in the next below level in: Investigations, planning, design and construction of Marine structure/river Engineering works including repair and maintenance.</p> <p>or</p> <p>Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts.</p>

\*Subject to variation dependent on workload.

or

Design, Planning and construction of vessels in shipyards or Marine organisation concerning design of inland vessels including experience in design of navigational aids etc.

Desirable :

Experience in works connected with Inland Waterways in dredging, river conservancy works, river training, marking of fairway, rules and regulations for safety of Shipping and Navigation.

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification : Yes	1 year for direct recruits	By promotion failing which transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment	The departmental Officers with 5 years experience/service in the grade of Director will be considered for promotion. Transfer on Deputation/Transfer: Officers in the Central/State Govt./Statutory or Autonomous Bodies/Public Sector undertakings : (a) (i) holding analogous posts OR (ii) with 5 years service in the next below level or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 5 years.	Chairman Vice Chairman Member Technical

1	2	3	4	5	6	7
25. Director	5*	Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Below 45 years.	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical Marine Engineering/ Naval Architecture from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity out of which atleast 5 years in the next below level, in: Investigation, planning, designs and construction of Marine structures/river engineering works including repair and maintenance.

\*Subject to variation dependent on workload



1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

OR

Various branches of Mechanical/Marine Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts.

OR

Design, planning and construction of vessels in shipyards/or Marine organisations dealing with inland vessels including experience in designs of navigational aids etc.

DESIRABLE :

Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training, marking of fairway, rules and regulations for safety of Shipping and Navigation.

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Age : No  
Qualification : Yes

One year

2/3 by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment and 1/3 by direct recruitment

**PROMOTION :**  
Officers with 5 years service in the grade of Deputy Director, Transfer on deputation/Transfer Officers in the Central/State Government/Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings.

Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 5 years service in the next below level or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 7.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 4 years.

1	2	3	4	5	6	7
26. Deputy Director	7*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Below 40 years.	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/Naval Architect from a recognised University or equivalent; (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in investigation, designs, planning and construction of Civil Engineering works including repair and maintenance; OR Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts; OR design, planning and construction of vessels in shipyards or marine organizations. DESIRABLE: Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training marking of fairways.
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification : Yes	1 year for direct recruits only	By promot. on failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	<b>PROMOTION :</b> Assistant Director with 5 years service in the grade. Transfer on deputation/transfer. Officers under the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector undertakings. (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 5 years service in the next below level in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
26. Deputy Director	7*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Below 40 years.	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/Naval Architect from a recognised University or equivalent; (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in investigation, designs, planning and construction of Civil Engineering works including repair and maintenance; OR Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts; OR design, planning and construction of vessels in shipyards or marine organizations. DESIRABLE: Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training marking of fairways.
	*Subject to variation dependent on workload.					

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification : Yes	1 year for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	PROMOTION : Assistant Director with 5 years service in the grade. Transfer on deputation/transfer. Officers under the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector undertakings. (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 5 years service in the next below level in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
27. Assistant Director	13*	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Below 35 years.	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/ Naval Architect from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 3 years experience in supervisory capacity in investigation, design planning and construction of Civil Engineering works including repairs and maintenance;</p> <p>OR</p> <p>Various branches of Mechanical/Maine Engineering Works including experience in repairs and maintenance of harbour crafts.</p> <p>OR</p> <p>Design, planning and construction of vessels in ship yard or marine organisations.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>Experience in works connected with inland waterways, dredging river conservancy works, river training, marking of fairway etc.</p>

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : to the extent applicable to Col. 11.	One year	50% by promotion, 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Half of the vacancies earmarked for promotion are reserved for Technical Asstt., holding a degree in Engineering with 3 years experience or Diploma in Engg. with 8 years experience and half of the vacancies earmarked for promotion are reserved for supervisors/ Overseers holding a Degree in Engg. with 5 years experience and Diploma in Engg. with 8 years experience.</p> <p>Transfer on deputation/transfer.</p> <p>Officers in the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings :</p> <p>(a) (i) holding analogous post; or</p> <p>(ii) 3 years service in the next below level or 5 years service in the next two level below or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification as specified in col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Vice-Chairman Member (Tech.) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
28. Technical Assistant	9*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not exceeding 30 years.	<p>ESSENTIAL : Degree in Civil/Marine/Mechanical Engineering/Naval Architecture or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Civil/Mechanical/Marine Engineering/Naval Architecture from a recognised institute viz. 3 years' experience in organisation carrying out works in the relevant field.</p> <p>DESIRABLE : Experience in design or Civil structures/experience in dredging and Inland Vessels experience in Marine workshop/experience in design inland vessels.</p>
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Age : No Qualification: Yes	One year.	50% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and 50% by direct recruitment and failing both by direct recruitment.	<p>PROMOTION : Supervisors holding degree with 2 years' experience and Supervisors with Diploma with 5 years' experience in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer. Officers in the Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings-</p> <p>(a) (i) holding analogous post;</p> <p>OR</p> <p>(ii) 3 years' service in the next below level or 5 years' service in the next two level below or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification as prescribed in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Member (Tech.) Chief Engineer Director

1	2	3	4	5	6	7
29. Technical Assistant (Economics/Statistics)		Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years	<p>Essential : Post Graduate Degree in Economics/Statistics or equivalent from a recognised University with one year experience in data compilations, analysis and presentation.</p>

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/Transfer : Officers in Central/State Govts./ Statutory or Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings : (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) 3 years' service in the next below level or equivalent; and (b) Possessing educational qualifi- cations specified for direct recruitment in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Supervisor	17 <sup>4</sup>	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Not applicable	Not exceeding 25 years	Degree in Civil/Marine/ Mechanical Engineering/ Naval Architecture; Or Diploma in Civil/Marine/ Mechanical/Electrical Engi- neering/Naval Architecture with one year experience. Desirable : Experience in inland water- ways and/or allied works

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
31. Tracer	7*	Group 'C'	Rs. 975-25- 1150-EB-30- 1540	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matriculation or equiva- lent; (ii) 2 years' experience of tracing, lettering, enlarg- ing, and reducing of maps, in a Government office or recognized Institution or firm. Desirable : Diploma/National Trade Certificate in draftsmanship from an Institution recogni- zed by the Govt., not less than 2 years duration.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
32. Draftsman	5*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-BB-2040	Non-Selection	Not exceeding 25 years	Essential : Diploma in Civil/Marine/ Mechanical/Engineering/ Naval Architect from an Institution recognised by the Government;  Or Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship from an Institution recognised by the Government for not less than two years duration with at least one year experience in a Drawing Office of repute as Draftsman.  Desirable : Experience in Drawing Office of Ports/Marine Organisation/Shipyard/Irrigation Departments.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion 50% and 50% by direct recruitment.	Promotion : Tracer with 8 years' service in the Grade.	Chief Engineer Director Senior Hydrographic Surveyor.

1	2	3	4	5	6	7
33. Senior	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-BB-50-2300	Selection	Not exceeding 30 years	Essential : Diploma in Civil/Marine/ Mechanical / Engineering/ Naval Architecture from an institution recognised by the Government with three years' experience in a drawing office of repute as a draftsman;  Or Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship from an institution recognised by the Government not less than two years duration, with 5 years' experience in a drawing office of repute as a draftsman.  Desirable : Experience in Drawing Office of Ports/Marine Organisation/Shipyard/Workshop/Irrigation Departments

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer failing both by direct recruitment	Promotion : Draftsman with 5 years regular ser- vice in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers in the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings : (a) (i) holding analogous posts or (ii) 5 years service in the post in the scale of Rs. 1200- 2040 or equivalent; and (b) Possessing the educational qua- lifications specified for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Chief Engineer Director Senior Hydrographic Surveyor

1	2	3	4	5	6	7
34. Pipeline Assistant		Group 'C'	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Secondary school certi- ficate or equivalent. (ii) ITI Trade in Fitting/ Automobile Diesel Me- chanic or equivalent. (iii) Knowledge in swimming Experience : Minimum 2 years in concerned trade in any reputed organisa- tion/shipyards

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
35. Pipeline Incharge	*	Group 'C'	Rs. 1200-30- 1560-EB-40-2040	Selection	Not exceeding 35 years	Essential : (i) Secondary School Certi- ficate or equivalent (ii) ITI Trade in fitting/ Automobile Diesel me- chanic or equivalent (iii) Knowledge of swimming Experience : Minimum 5 years experience in concerned trade in any re- puted organisation/shipyards Desirable : Experience in handling dred- ger pipelines

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruitment	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion Pipeline Assistants with 5 years service in the grade	Director Dy. Director Dy. Secretary



1	2	3	4	5	6	7
36. Dredge Control Operator	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not exceeding 35 years	Essential :	(i) Petty Officers from Indian Navy having one year experience in the Grade. Or Diploma in Mechanical Electrical Engg. with experience of one year in operation of machinery Or Matriculation with minimum ten years experience as Tube Operator on Dredgers Or Driver 1st Class with 5 years experience in the Grade. (ii) Knowledge of swimming. Desirable : Experience in running and operation of Cutter Dredger.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Driver Grade I after necessary trade test	Director Dy. Director Dy. Secretary

1	2	4	5	6	7
37. Dredge Master	1*	Group 'B' Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	Not exceeding 35 years	Dredge Master certificate grade holders of AIDC training of M/S DCI. OR 1st Class Driver having passed higher secondary Exam with 8 years experience in operation of dredgers OR Petty Officer from Indian Navy having 5 years experience on Dredgers OR SR. II Certificate holders with a minimum of 1 year experience in handling dredger in addition to 6 years of hydrographic surveying.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Dredge control Operator with 6 years experience	Chief Engineer Director Director

1	2	3	4	5	6	7
38. Master 1st Class	*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not exceeding 40 years	Essential : (i) Certificate of competency as Master 1st Class. (ii) Knowledge of swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By Promotion, failing which direct recruitment	Promotion from Master II Class possessing qualifications as prescribed in Col. 7	Hydrographic Chief Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
39. Licence Engine Driver	*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-1600	Non-Selection	Not exceeding 40 years	Essential : (i) Certificate of competency as Licence Engine Driver. (ii) Knowledge of swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion from Engine Driver 1st Class possessing qualification as prescribed in Col. 7	Director Dy. Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
40. Driver 2nd class	4*	IWAI Service Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Certificate of competency as Driver 2nd Class. (ii) Know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion from Greaser, speed boat incharge and Lascar possessing qualifications prescribed in Col. 7	Director Dy. Director Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
41. Master 3rd Class	4*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-Selection	Not exceeding 30 years	Essential (i) Certificate of competency as Master 3rd Class (Sarang). (ii) Know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Secunay & Lascar having certificate of competency as Master 3rd Class (Sarang)	Hy. Chief Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	
42. Driver 1st Class	2*	Group 'C'	Rs. 1200-30 1560-EB-40-1800.	None Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : (i) Certificate of competency at Driver 1st Class (ii) Know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

3	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion from the Grade of Driver 2nd Class possessing qualifications as prescribed in Column No. 7.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
43. Master 2nd Class	2*	Group 'C'	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non- Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : (i) Certificate of competency as Master 2nd Class (ii) Know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes.	One year	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion from Master 3rd class possessing qualifications as prescribed in Col. 7.	Director Dy. Secretary Senior Hydrogra- phic Surveyor

1	2	3	4	5	6	7
44. Seacunny	6*	Group 'D'	Rs. 775-12-935- EB-14-1025	Selection	Not exceeding 30	Essential : (i) I.W.T. trained or ex- Naval personnel or trained in Merchant Shipping (Deckside) or in Inland vessel, with minimum 4 years experi- ence as Lascar. (ii) Should know reading and writing atleast in one language. (iii) Know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Lascars having 4 years service in the grade and possessing knowledge of Seacunny's work duly certified by the Local Head of Office.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
45. Greaser	7*	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025.	Selection	Not exceeding 30 years	Essential: (i) I.W.T. trained or ex- Naval personnel or trained in Merchant Shipping (Engine side) or in inland vessels with minimum four years experience. (ii) Should know reading and writing at least in one language. (iii) Should know swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	By promotion amongst Lascars having 4 years service in the grade and possessing knowledge of greasing work duly certified by the local head of Office.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
46. Lascar	33*	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940/-	Not applicable	Not exceeding 30 years.	Essential: (i) I.W.T. trained or exnaval personnel or trained in Merchantship/ inland vessel or with one year experience in vessel. (ii) Should know swimming. (iii) Should know reading and writing at least in one language.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
47. Steward		Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Not Applicable.	Not exceeding 25 years	Essential : (i) VIII Standard Pass. (ii) Two years minimum experience in cater- ing in any reputed organisation. (iii) Know Swimming Desirable : Experience in board vessels.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable



1	2	3	4	5	6	7
						2. Knowledge of man- oeuvring of country boats in rivers/canals in all weather condi- tions. 3. Must know swim- ing. Desirable : 1. Middle school pass. 2. Knowledge of chang- ing pattern of chan- nels & other condi- tions of local wafer- ways. 3. Should be prepared to live on boats/- dinghies and capable of adapting himself to the riverine condi- tions.
51. Head Pilot	5* *Subject to vari- ation dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025	Selection	Not exceeding 35 years	Essential : 1. Five years experience as Manjhi in a marking dinghi, operating up & down in particular beat of the river to which he may be assigned. 2. Must know swim- ing. 3. Knowledge of man- oeuvring of country boats in rivers/canals in all weather condi- tions. Desirable : (1) Experience of carry- ing out conservancy measures in naviga- tional channels and marking i of snags. (2) Primary school pass (3) Knowledge of chang- ing pattern of channels and other conditions on local waterways. (4) Should be prepared to live on boats/din- ghies and capable of adapting himself to the riverine conditions.
8	9	10	11	12		
No	One year	By promotion. failing which by direct recruitment	By promotion : From amongst Head Pilots having five years service in the grade	Composition to be deci- ded by Chairman from time to time.		
Not applicable	One year	Promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : From pilots failing which from marking Man- jhies having atleast five years service in the grade	Director Dy. Director Asstt. Secretary		

1	2	3	4	5	6	7
52. Marking Manjhy	9* *Subject to varia- tion dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable.	Not exceeding 30 years	Essential : 1. Two years experience of marking of navi- gational Channels and snags. 2. Must know swimming Desirable : Knowledge of ma- noeuring of country boats in rivers canals in all weather conditions. (2) Primary school pass (3) Acquaintance with the local waterways and their various channels. (4) Should be prepared to live on boats/- dinghies and capable of adopting himself to the riverine conditions.
53. Marking Dandi	18* *Subject to varia- tion dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable.	Not exceeding 30 years	Essential : Must know swimming. Desirable : (1) Experience of handl- ing country boats for about two years in rivers/canals in all weather conditions. (2) Acquaintance with the local waterways and their various channels. (3) Should be prepared to live on boats/ dinghies and capable of adopting himself to the riverine conditions.

8	9	10	11	12
No	One year	Direct recruitment	Not applicable	N.A.
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
54. Electronic Data Processing Assistant	1* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-50-2300-EB-60-2600	Not applicable.	Below 30 yrs.	Essential : (1) Degree from a recognised University or equivalent. (2) Training in Computers and Computerisation concepts and basic programming or equivalent, from a reputed Institute. (3) One year experience in Data Entry/Operations on Electronic data Processing machine.
55. Asstt. Programmer	One* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection	Not exceeding 30 years	Essential : (1) Degree in Statistics/Mathematics/Physics/Economics with Statistics or Commerce with Statistics as one of the subjects or degree in computer Science. (2) Certificate in Computer Operation and Programming from a recognised Institute. (3) Three years experience in data process work including exposure to programming.  Desirable : (1) Masters degree in Statistics/Mathematics/Physics / Economics or Commerce with Statistics as one of the subjects or degree in engineering.
8	9	10	11	12		
Age : No Qualification : No	One year	Promotion, failing which direct recruitment	Promotion from EDP Assistant with 5 years service in the grade	Director Chief Accountant Officer Dy. Secretary		



1	2	3	4	5	6	7
56. Programmer-cum-system -	1* *Subject to variation dependent on workload	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000/-	Non-selection	Not exceeding 35 years.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters' Degree in Statistics/Mathematics/Computer Science/Physics /Economics with Statistics/Commerce with Statistics / Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma course in Computer / Programming, development and application of management, information Systems etc. from a reputed Institute.</p> <p>(iii) Three years experience in Data Programming and system Analysis on main frame and personal computers.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Course / Training in system Design &amp; Analysis from a reputed institute.</p> <p>(ii) Knowledge of Programming languages i.e. COBOL, BASIC, FORTRAN D BASE III PLUS. etc.</p>

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Assist. Programmer with 5 years service in the grade.</p> <p>Transfer / Transfer on deputation (including short-term contract/Transfer):</p> <p>Officers under the Central/State Govts./Universities/Public Sector undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts</p> <p>OR</p> <p>(ii) with 5 years service in the post of Assistant Programmer or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications for direct recruits on Col. 7.</p>	<p>Director</p> <p>Chief Accounts Officer</p> <p>Dy. Secretary</p>

1	2	3	4	5	6	7
57. Instrument Supervisor	*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years.	Degree in Engineering or M.Sc. with specialisation in Electronics preferably in Analog and Digital Electronics.
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Not applicable	On One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
58. Instrument Mechanic	*	Group 'C'	Rs. 1200-2040	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : Pass certificate from ITI in trades of Instrumentation from a recognised Institute with 2 years experience in repair of electrical machines, electrical appliances, echo-sounders and other electronic equipments. Desirable : Knowledge of swimming.
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
59. Junior Mechanic	J*	Grade 'C'	Rs. 1150-20-1500.	Selection	Not exceeding 25 years.	Essential : 1. Matriculation with a certificate as mechanic from any ITI or equivalent from a recognised Institute. 2. Three years experience in repairs/overhauls of Diesel Engines. 3. Knowledge of swimming. Desirable : Experience in repairs of marine vessel engines.
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from fitter, Welder and Driller cum Lathe operator with 5 years experience with grade.	Director Deputy Director Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
60. Fitter	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Educational Qualifications : experience : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) ITI certificate in fitter or diesel mechanic or equivalent from a recognised Institute. (iii) Swimming knowledge. (iv) Minimum 2 years in concerned trade in any reputed engineering firm/shipyard/automobile workshop/marine workshop in repair and maintenance of engines preferably marine engines.
	*Subject to variation dependent on workload.					
61. Welder	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) Industrial Training Institute Trade in welding or equivalent from a recognised Institute. (iii) Knowledge of swimming. (iv) Minimum two years experience in concerned trade in a reputed Engineering Organisation/Shipyard/Marine workshop.
	*Subject to variation dependent on workload.					
62. Driller-cum-Lathe Operator	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	18-25 years.	Essential : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) Certificate from ITI trade in Machine Operation including drilling and lathe machine, from a recognised institute. (iii) Knowledge of swimming. (iv) Two years experience in concerned trade in a reputed Engineering Organization/Shipyard/marine workshop.
	*Subject to variation dependent on workload.					

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
63. Electrician	* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500,	Not applicable.	Not exceeding 25 years.	Essential : (i) Matriculation or equivalent, (ii) ITI certificate in the trade from a recognised Institute, (iii) 2 years experience in the line. (iv) Swimming knowledge.
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State Govt./University/Public Sector undertakings/Statutory or auto- nomous organisations; (a)(i) holding analogous post, OR (ii) with 5 years service in the next lower grade. (b) Possessing qualifications for direct recruits as prescribed in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
64. Driver (Vehicle)	10* *Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	Rs 950-20-1150- EB-25-1500	Not applic- able	Not exceeding 30 years	Essential : (a) Should posses a valid and unendorsed driving licence, should also have good experi- ence driving for atleast 2 years and atleast an elementary knowledge of Motor Mechanism (b) Middle School Certificate
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
65. Speed Boat Incharge	* *Subject to variation dependent on workload	Group 'D'	Rs 775-12-955- EB-14-1025	Selection post	18-25 years.	Essential : (i) Experience in operation of out-board Motor engines. (ii) Should know swimming. (iii) Should know reading and writing atleast in one language. Desirable : Knowledge of minor re- pairs of out board Motors.
8	9	10	11	12		
Age: No Qualification:Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruit- ment.	Promotion : Lascars with 4 years service in the grade and qualifications as specified in Col. 7	Director Assistant Secretary Dy. Direc- tor.		

1	2	3	4	5	6	7
66. Laboratory Assistant	1* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-EB-50-2600	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Degree from a recognised University with Chemistry as a subject or equivalent. (ii) 5 years' experience in a Laboratory as a technician.
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central/State Govt./University/Public Sector Undertakings/Statutory or autonomous organisations; (a)(i) Persons holding analogous post. (ii) With 5 years experience in the next below grade. (b) Possessing qualifications for direct recruits as prescribed in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.)	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
67. Library Assistant	1* *Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-EB-50-1600	Not applicable	Not exceeding 27 yrs.	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution  (iii) Two years' experience in Library covering dealing with classified documents, subjectwise collection of relevant information from published material and maintenance of necessary information and retrieval system.
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Govt./University/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisations; (a) (i) Persons holding analogous post, or (ii) holding next lower post with 5 years experience in the grade.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
68. Chief Accounts Officer	1*	Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not exceeding 45 yrs. Essential:	<p>(i) Degree of a recognised University with professional qualifications, such as passing of Final Exam of the Institute of Chartered Accountants of India, or of the Institute of Cost &amp; Works Accountants, or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit &amp; Accounts Department, or member of any of the organised Audit &amp; Accounts/Defence Accounts Service.</p> <p>(ii) 10 years experience in a responsible senior position, out of which, atleast 3 years experience in Commercial accounts in next below level in the Finance or Accounts Department of the Govt. or Semi-Govt. organisation or a commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable : A degree or Diploma in business Management.</p>

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	1 year	By promotion failing which by transfer on deputation/Transfer failing both by direct recruitment.	<p>Promotion Deputy Chief Accounts Officer with 5 years service in the Grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer: Officers under Central/State Govts./statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings:</p> <p>(i)(a) holding analogous posts; or</p> <p>(b) with 5 years service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(ii) Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed 5 years)</p>	<p>Vice-Chairman</p> <p>Member(F)</p> <p>Secretary.</p>

1	2	3	4	5	6	7
69. Deputy Chief Accounts Officer	*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years	Essential: (i) Degree of a recognised University with professional qualifications, such as passing of the final Exam of Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Costs & Works Accountants or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit & Accounts Department or member of any of the organised accounting/audit Service.  (ii) 5 years experience in Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Department of the Govt. or semi-Govt. organisation or a commercial organisation of repute.  Desirable : A degree or Diploma in business management.
		*Subject to variation dependent on workload.				

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion, failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	Promotion : Accounts officer with 4 years regular service in the grade. Transfer on deputation/Transfer: Officers under the Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: A. (i) holding analogous post. (ii) with 4 years service in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent ; and B. Possessing qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 4 years).	Vice-Chairman Member (Finance) Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
70. Accounts Officer	2*	Group 'B',	Rs. 2375-75-3200-100-3500/-	Selection	Not exceeding 35 years	Essential: (i) Degree of a recognised University with professional qualifications such as passing of final exam of the Institute of Chartered Accountants of India, or the passing of the final examination of the Institutes of Costs and Works Accountants or the SAS Commercial examination of the Indian Audit and Accounts Department.
		*Subject to variation dependent on workload.				

1	2	3	4	5	6	7
						(ii) 3 years experience in a Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Deptt. of the Govt. or Semi-Govt. Organisation or a commercial organisation of repute.

8	9	10	11	12
No	1 year	50% by promotion, failing which by transfer on deputation/transfer and 50% by direct recruitment.	Promotion: Junior Accounts Office. with 4 years service in the Grade. Transfer on deputation: Officers under Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings; A. (i) holding analogous posts; or (ii) with 4 years service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and B. Possessing qualifications prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Member(F) Secretary Chief Accounts Officer

1	2	3	4	5	6	7
71. Junior Accounts Officer/Accountant	3	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 yrs.	Essential: recognised University with SAs Commercial examination or equivalent with 3 years experience of Cash, Commercial accounting and Budget work; or Degree from a recognised University with Inter ICWA/Inter CA.

8	9	10	11	12
No	1 year	50% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and 50% by direct recruitment.	Promotion :—Accounts Assistant with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation : Officers in the Central/State/Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector undertakings; (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in the post in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits under Co. 7.	Member (F) Secretary Chief Accounts Officer



1	2	3	4	5	6	7
72. Accounts Assistant	4	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Non-Selection	Not exceeding 30 years.	A graduate with 5 years experience out of which at least 3 years experience in accounts in Central/State Govt./PSUs/Local body of repute. Desirable : Pass Inter CA/Inter ICWA.

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion/transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Accounts Clerk with 5 years service in the grade in accounts. Transfer/Transfer on Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under Central/State Govt./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings.</p> <p>(i) (a) holding analogous posts</p> <p>OR</p> <p>(b) with 5 years service in the scale of Rs. 950-1,000 or equivalent; and (ii) Possessing educational Qualification prescribed for direct recruits in column 7.</p>	<p>Chief Accounts Officer</p> <p>Accounts Officer</p> <p>Assistant Secretary</p>

1	2	3	4	5	6	7
73. Accounts Clerk	2*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	<p>Essential : Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>Desirable : One year experience in preparation of vouchers/ carrying out routine office work i.e. in receipt &amp; despatch of incoming/outgoing dak, filing/linking and referencing of cases etc.</p>

8	9	10	11	12
Not applicable	1 year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
74. Hydrographic Chief	1	Group 'A'	Rs. 4500-1505700	Not applicable	Below 50 years.	Essential : Degree in Civil Engg. from a recognised University or equivalent with 15 years experience in Hydrography and navigation. OR Change Surveyor of Indian Navy. Qualified in advance course in Hydrography with 15 years experience in a responsible senior position, out of which atleast 5 years in the next below level in Survey with Command experience of major vessels for 3 years Desirable : 1 Certificate of Competency as master, FG 2 Fellowship of Institutions of Surveyor 3 Knowledge of E.D.P. 4. Experience in Material Management in Survey. 5. Experience in Cartography and Photogrammetry. 6. Knowledge of law of the sea and maritime affairs.
8	9	10	11	12		
Age : No Qualifications : Yes	1 year	By transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Govt./ Port Organisation/Semi-Govt. body/ Public Sector Undertakings : (a) i) holding analogous posts OR (ii) With 5 years service in the post in the Scale of Rs. 3700-5000 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications/experience prescribed for direct recruits under Col. No. 7. Period of deputation shall not exceed 5 years).	Chairman Vice-Chairman Member Tech..		
1	2	3	4	5	6	7
75. Senior Hydrographic Surveyor. *Subject to variation dependent on workload.	4*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years.	Essential : Degree in Civil Engg. with 5 years experience in Survey. OR Class I/II Surveyor with Naval watch keeping certificate OR Master Gr. I with 2nd Deptt. exam in Survey of CPT with two years field survey experience. Desirable : Knowledge of Computer data processing. Knowledge of cartography and Photogrammetry.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% Promotion 50% Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : AHS with 5 years IWA regular service Must have passed senior course in Hydrography of not less than 10 weeks duration from a reputed Organisation. Transfer on Deputation/Transfer : A. (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent); or (iii) With 8 years regular service in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and B. Possessing educational qualifications required for direct recruits in Col. 7. (period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).	Member Technical Hydrographic Chief Chief Engineer

1	2	3	4	5	6	7
76. Assistant Hydrographic Surveyor.	7*	Grade 'A'	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000.	Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : Degree in Civil Engineering or equivalent with 3 years experience in Hydrographic Survey or SR I of the Indian Navy with 10 years experience in survey and navigation.  Desirable : 1. Knowledge in computer programming. 2. Knowledge of photogrammetry-Cartography.
	*Subject to variation dependent on workload.					

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% by promotion and 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Hydrographic Surveyors with 5 years regular service in the grade.  Provided the candidates have passed officers survey course of not less than 10 weeks duration from a reputed Organisation.  Transfer on deputation/transfer Officers of Central/State Govt./Public Sector Undertakings. A. (i) Holding analogous posts on regular basis; (ii) with 2 years service in the pay scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or (iii) with 3 years' service in the pay scale of Rs. 1640—2900 or equivalent. B. Possessing educational qualifications required for direct recruitment under column-7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Hydrographic Chief Chief Engineer Director.

1	2	3	4	5	6	7
73. Junior Hydrographic Surveyor.	25*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree in Civil Engg.</li> </ol> <p>OR</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Diploma in Civil Engineering with 3 years experience in Hydrographic/land survey.</li> </ol> <p>OR</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. SR I/II of the Indian Navy with 7 years experience in Hydrography and navigation.</li> </ol> <p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Knowledge of Computer Programming.</li> </ol>

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% by promotion 50% by direct recruitment.	Promotion : Field Asstt. with 10 years' service in the grade. Out of which 2 years is after undergoing a course from a reputed organisation in Hydrography of minimum of 10 weeks duration.	Hydrographic Chief Senior Hydrographic Surveyor Assistant Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
79. Field Assistant	30*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : 1. Matriculation passed with ITI Certificate in Survey and Draftsmanship. 2. One year survey experience including hydrographic survey in a reputed organisation. 3. Knowledge of swimming.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.

H.O. GUPTA, Vice Chairman.